



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI  
ALLE PERSONE  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 586  
N. GENERALE 1635 DEL 10/12/2021**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER LA  
COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA  
IN BENI CULTURALI CAT. D1 AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI**



**Città di Trani**  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI**  
**ALLE PERSONE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 586**  
**DEL 10/12/2021**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER LA  
COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA  
IN BENI CULTURALI CAT. D1 AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI**

**IL DIRIGENTE**

Vista la proposta di provvedimento, predisposta:

- dal responsabile del procedimento Francesca Chiarello, la quale ha provveduto al caricamento del provvedimento e dei relativi allegati nel sistema di gestione documentale, il cui testo viene di seguito riproposto senza modifiche;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- disposizione sindacale nr. Generale 37 del 30.06.2021 di estensione al 31.12.2021 dell'incarico dirigenziale ad interim per il Servizio Personale;
- disposizione sindacale nr. Generale 1 dell'01.02.2021 con la quale sono stati definiti gli incarichi dirigenziali;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 16.07.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 16.07.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, unificato al Piano della Performance, 2021-2023, con il quale sono state assegnate le risorse e gli obiettivi riferiti ai centri di responsabilità di propria pertinenza;

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 15.12.2020 ad oggetto "*Aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022*" è stato previsto il ricorso alle procedure di progressione verticale per la copertura, tra l'altro, di n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista in Beni Culturali – cat. D1;
- in attuazione della summenzionata deliberazione di Giunta Comunale, con determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone n. 261/722 del 22.06.2021 è stata indetta la procedura selettiva di progressione verticale, riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Trani, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista in Beni culturali - cat. D1, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, ed approvato il relativo avviso di selezione;

- l'avviso di selezione, comprensivo del correlato schema di domanda di partecipazione, è stato pubblicato all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso dal 05/07/2021 al 20/07/2021;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 07.10.2021 ad oggetto “*Aggiornamento Fabbisogno del Personale e Piano occupazionale 2021/2023*” è stata confermata la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista in Beni Culturali – cat. D1 mediante la procedura di progressione verticale indetta con la summenzionata determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone n. 261/722 del 22.06.2021;

TENUTO CONTO degli esiti dell'attività istruttoria volta, ai sensi degli artt. 2 e 8 dell'avviso di selezione, alla verifica della regolarità della presentazione delle domande di partecipazione e del possesso dei requisiti di partecipazione, compendiata nella relazione istruttoria prot. n. 67164 del 07/12/2021, agli atti del Servizio Risorse Umane;

RITENUTO di ammettere con riserva alla procedura selettiva di progressione verticale, riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Trani, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista in Beni culturali - cat. D1 la candidata dott.ssa Daniela Pellegrino;

VISTI:

- l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. n. 162/2019, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni, per il periodo temporale del triennio 2020-2022, possono attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- l'art. 43 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani che disciplina, nel dettaglio, le procedure di progressione verticale;

## D E T E R M I N A

La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di approvare** i contenuti della relazione istruttoria prot. n. 67164 del 07/12/2021, agli atti del Servizio Risorse Umane.
1. **Di ammettere** con riserva alla procedura selettiva di progressione verticale, riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Trani, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista in Beni culturali - cat. D1 la candidata dott.ssa Daniela Pellegrino.
2. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
3. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
4. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento ha preventivamente verificato ed il dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento attesta:
  - la regolarità amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
  - il rispetto delle misure generali e specifiche previste dal piano di prevenzione della corruzione;
  - l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse o che impongano obblighi di astensione;
  - l'assenza di dati personali sensibili o che comunque pongano divieti o limiti nella pubblicazione del presente provvedimento in albo pretorio.

**Il Dirigente AREA AFFARI GENERALI E  
ISTITUZIONALI E SERVIZI ALLE  
PERSONE**

Alessandro Nicola Attolico

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

ATTOLICO ALESSANDRO NICOLA in data 10/12/2021

**L'Addetto alla Pubblicazione**

## **ATTESTA**

**che la presente Determinazione Dirigenziale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 gg. consecutivi dal 13/12/2021 al 28/12/2021.**

**Trani, li 13/12/2021**

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**Armenise Gianvito**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Gianvito Armenise in data 13/12/2021