



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 122 DEL REG.	Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022
DATA 07/08/2020	

L'anno **duemilaventi** il giorno **sette** del mese di **Agosto** alle ore **11.00** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO		X
AVANTARIO Carlo	ASSESSORE	X	
BRIGUGLIO Domenico	ASSESSORE		X
PALMIERI Cherubina	ASSESSORE	X	
NENNA Marina	ASSESSORE	X	
DI LERNIA Cecilia	ASSESSORE	X	
DI GREGORIO Michele	ASSESSORE	X	
DI LERNIA Felice	ASSESSORE		X
CORMIO Patrizia	ASSESSORE	X	
LIGNOLA Luca	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7 Assessori, ed assenti n. 3 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 06/05/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP 2020-2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 04/08/2020, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2020-2022, con gli allegati previsti per legge;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 04/08/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022, con gli allegati previsti per legge;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 04/08/2020, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2019, con gli allegati previsti per legge.

Richiamato l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per effetto del quale l'Organo Esecutivo provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei servizi.

Rilevato, altresì, che il comma 3-bis del suddetto art. 169, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lettera g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, dispone che *“il PEG è deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro-aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 di attuazione della L. n. 15 del 04 marzo 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, così come modificato e integrato con D. Lgs. n. 74/2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle Performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare in coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli Enti Locali.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2020 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2020-2022.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 18.07.2018 di revisione della macrostruttura dell'Ente, nonché i decreti di assegnazione di incarichi dirigenziali.

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 87 del 07.06.2019 con la quale veniva approvato il Piano

Esecutivo di Gestione ed il Piano delle Performance per il triennio 2019-2021.

Vista altresì la deliberazione di Giunta n. 16 del 31.01.2020 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio 2020 ed assegnati gli obiettivi per la continuità dell'azione amministrativa.

Vista la deliberazione di Giunta n. 96 del 07/07/2020 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

Viste ed esaminate:

- 1) la proposta di Piano Esecutivo di Gestione per il Triennio 2020/2022;
- 2) la proposta di Piano delle Performance per il triennio 2020/2022, contenente il piano degli obiettivi, predisposta con il contributo delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente, sotto il coordinamento del Segretario Generale dell'Ente, all'uopo incaricato dal Sindaco ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lettera d) del D. Lgs. n. 267/2000.

Rilevato che tali documenti traducono le scelte programmatiche di bilancio in obiettivi gestionali da perseguire nell'esercizio di riferimento, in coerenza con le assegnazioni delle dotazioni finanziarie di PEG.

Considerato, altresì, che il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi:

- in coerenza con la metodologia di misurazione e valutazione della Performance organizzativa, declinano il c.d. “albero delle Performance”, individuando un collegamento tra obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali per il triennio 2020/2022;
- recepiscono gli obblighi di collegamento con il Piano per la Prevenzione della Corruzione e con il Piano per l'integrità e la trasparenza dell'azione amministrativa, di cui l'Ente è dotato per il medesimo triennio;
- estendono le previsioni ai diversi ambiti della Performance organizzativa di cui all'articolo 8 del D. lgs. n. 150/09.

Tenuto conto che agli obiettivi di Performance organizzativa, si aggiungono quelli di Performance individuale, in ragione dei quali:

- ciascun Dirigente è stato chiamato alla strutturazione del sistema degli indicatori ed alla associazione del personale assegnato a ciascuna delle linee di attività nelle quali sono stati declinati gli obiettivi assegnati;
- gli obiettivi assegnati, previa validazione della pesatura da parte dell'O.I.V., secondo le previsioni dello SMIVAP, saranno monitorati e del relativo raggiungimento si terrà conto ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali, oltre all'applicazione di istituti incentivanti per il personale non dirigenziale, in applicazione della metodologia di misurazione e valutazione della Performance individuale.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il Dirigente della 2^a Area Economica Finanziaria ha espresso parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000

Visto il D. Lgs. n. 118/2011

Visto il D. Lgs. n. 150/2009

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità Armonizzata.

A voti unanimi e palesi, resi nei modi di legge

DELIBERA

le premesse e gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **di approvare**, come in effetti approva, il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020/2022 e la relativa articolazione delle risorse, capitoli e responsabili di servizio in coerenza col Bilancio di Previsione 2020/2022 (Allegati);

2. **di approvare** il Piano delle Performance 2020/2022 ed il Piano degli Obiettivi, contenente il c.d. "albero delle Performance" articolato in obiettivi di Performance organizzativa ed obiettivi di Performance individuali/di gruppo, agganciati alle Linee di Mandato e alla Nota di Aggiornamento del DUP 2020/2022, nonché ai centri di responsabilità e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento;

3. **di incaricare** i Dirigenti per il perseguimento degli obiettivi loro assegnati, in coerenza con il D.U.P. 2020/2022 e con le assegnazioni finanziarie del PEG 2020/2022, incaricando l'O.I.V. per ogni opportuna azione di stimolo e monitoraggio;

4. **di comunicare** il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario Generale, al Presidente O.I.V., al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti;

5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.

Alla fine del provvedimento rientra l'Assessore Felice Di Lernia.

DELIBERA N. 122 DEL 07/08/2020

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL ASSESSORE
AVANTARIO Carlo

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 07/08/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro