

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO C.C.D.I.

PERSONALE COMPARTO 2019.2021;

CRITERI DI DESTINAZIONE RISORSE 2021

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di dicembre, presso la sede comunale di Trani, in esito agli incontri di contrattazione condotti in data 30.06.2021 e 30.08.2021,

- vista la preintesa del 24.11.2021

- visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti 46/2021 del 13.12.2021

- vista la deliberazione della giunta comunale n.153 del 15/12/2021, di autorizzazione alla stipula, tra la

- DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, in persona di:

- dott. Lazzaro Francesco angelo – segretario generale, quale presidente

- LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI, come di seguito composte:

- R.S.U. Aziendali:

Porelli Domenico domenico - presidente

P

De Feudis Sergio:

P

Acquaviva Salvatore

P

Diaferia Anna

A

Trimini Francesco

A

Pillera Massimo

A

UIL FPL

CISL FP

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, come di seguito rappresentate:

FP CGIL BAT : Amade

CISL F.P..BARI MANCO GUIDO

Si sottoscrive il presente accordo

1. Aggiornamento delle seguenti disposizioni del C.C.D.I. giuridico 2019.2021:

a) art.25, comma 10: il punteggio minimo per l'assegnazione di p.e.o. è rideterminato, a partire dal 01.01.2021, nel valore di 55\100, in coerenza con quanto previsto al comma 6 in merito alla valutazione minima necessaria per l'accesso.

b) all'art.40, comma 1: il valore del buono pasto. Potrà essere elevato ad € 8,00, compatibilmente con le disposizioni di legge e nel rispetto dei vincoli finanziari e di spesa pubblica

2. accordo economico sui criteri di riparto del fondo trattamento accessorio 2021, come da prospetto che segue:

RIPARTO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
COMPARTO 2021 - ALLEGATO PREINTESA

a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance organizzativa", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;	70000
b) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance individuale", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;	131445 5274
c) indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis (ex rischio, disagio, maneggio)	5000

indennità di turno 100000

indennità di reperibilità 30000

compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000	10000		
e) compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies	26000		
di cui comma 1	20000		
di cui comma 2	6000		
indennità di funzione per il personale della polizia locale;	6000		
indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale);	25000		
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui al precedente art. 11, comma 5, lett. c), ivi compresi i compensi Istat;			
incentivi tecnici ex art. 113 t.u. 50/2016	50000		
incentivi avvocatura comunale sentenze vittoriose con condanna di controparte	10000		
incentivi avvocatura comunale sentenze vittoriose con compensazione di spese	35000		
compensi per attività finanziate con risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 l.449/1997	5000		
compensi messi notificatori	3000		
i) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi derivanti da «Piani di Razionalizzazione» di cui all'art. 16, comma 5, D.L. 98/2011 (convertito in Legge n. 111/2011).			
progressioni economiche in godimento	155101,31		
progressioni economiche, con decorrenza 2020 e 2021	45000		
indennità di comparto	90104,43		
indennità ex VIII q.f.	839,28		
	802.764,02		
istituti finanziati con risorse stabili	impieghi	fondo	differenza
istituti finanziati con risorse variabili	694.490,02	694.489,97	-0,05
	108.274,00	108.274,41	0,41

Luigi Spina

UIL FPL

[Signature]

[Signature] CISL FP

[Signature] *[Signature]*

[Signature]

3. dichiarazioni congiunte: compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli finanziari riguardanti la spesa del personale e, nello specifico, i fondi per il trattamento accessorio, sarà valutata la possibilità da parte dell'ente di integrare il fondo con risorse variabili ex art.67, comma 3 – lettera b) e comma 4, c.c.n.l. 21.05.2018;

Letto, confermato e sottoscritto in data 27.12.2021

Gli intervenuti

UILFPL ~~_____~~
" ~~_____~~ ~~_____~~ ~~_____~~
CISLEP ~~_____~~
SULPM ~~_____~~

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

~~_____~~