

COMUNE DI TRANI
Provincia di Barletta Andria Trani

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA**

accordo giuridico 2021/2023 - economico 202

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

il fondo complessivamente disponibile è stato quantificato e determinato con determinazione 699\r.g. del 11,06,2021

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	ANNO 2020	ANNO 2021	
DESCRIZIONE	Importi in euro	DESCRIZIONE	Importi in euro
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. A) (POSIZIONE E RISULTATO DI TUTTE LE FUNZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 1998 SULLA BASE DEI CCNL PRECEDENTI)	77.238,92	a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	215965,42
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. B)			
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. C)			
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. D) = 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 - (INCREMENTO A VALERE DALL'ANNO 2000)	1.472,53	b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;	
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT.F) decentramento e delega di funzioni		c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998	2.568,40		
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. I)			
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 2 = 1,2 %monte salari dirigenza anno 1997	1.413,62		
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3 (risorse per retribuzione di posizione - delibera di G.C. n.34/2003)	94.000,00		
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3 (risorse per retribuzione di risultato - delibera di G.C. n.34/2003)	26.000,00		
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 4			
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 5			
CCNL 12.02.02 ART. 1, COMMA 3, L. E (RIDUZIONE FONDO € 3.356,97* OGNI UNITA'	-20.141,82		
CCNL 22/02/2006 ART.23 COMMA 1 (AUMENTO € 520 RETR.POSIZIONE)	3.120,00	d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;	
CCNL 22/02/2006 ART.23, COMMA 3 (AUMENTO 1,66% MONTE SALARI ANNO 2001 - POSIZ. E RIS.)	3.527,68	e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 1 (€ 572,00 incremento retribuzione posizione)			
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 2 (€ 1.144 incremento retribuzione POSIZIONE posti NON coperti)	6.864,00		
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 4 (0,89% MONTE SALARI ANNO 2003 A VALERE DAL 2006)	2.534,58	F) INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI 2015 COME DA ART,56 C.C.N.L. 17,12,2020	4313,67
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 1 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE)	2.392,00		
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 2 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE posti NON coperti)	478,40		
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 4 (1,39% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2005 X ANNO 2007)			
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 4 (1,78% MONTE SALARI ANNO 2005 PER ANNO 2008)	8.079,03		
CCNL 22/02/2010 ART. 17 (DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO)			

relazione tecnico finanziaria c.c.d.i. 2021/2023 dirigenti

CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 1 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione posizione)	3.055,00		
CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 2 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione di posizione posti NON coperti)	611,00		
CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 4 (0,73% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2007 DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO)	2.752,48		
Riduzioni del fondo (art.9, comma 2-bis L. n.122/2010)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO (TOT)	215.965,81	TOTALE COSTITUZIONE FONDO (TOT)	220.279,09
trattamento di posizione - max 85%	32.672,56	trattamento di posizione - max 85%	185618,44
trattamento di risultato - non inferiore al 15%	183.293,26	trattamento di risultato - non inferiore al 15%	34661,04
dirigenti di ruolo in servizio	3	dirigenti di ruolo in servizio	3
dirigenti a tempo determinato in servizio	2	dirigenti a tempo determinato in servizio	2

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

compensi incentivanti per progettazione interna	€ 0,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

indennità di posizione	€ 185.618,44	
indennità di risultato	€ 34.661,04	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 220.279,48

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 0,00	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 220.279,48	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 220.279,48

Sezione V – Destinazioni portate all'esterno del fondo

	€ 0,00
TOTALE A PAREGGIO	€ 220.279,48

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

il fondo rispetta i limiti normativi e contrattuali. L'ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed i vincoli in tema di contenimento della spesa per il personale.
--

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE
--

	ANNO 2020	ANNO 2021
a) risorse storiche consolidate:	€ 215.965,81	€ 215.965,42
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ -	€ 4.313,67
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa)		
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 215.965,81	€ 220.279,09
a) risorse variabili		
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
c) decurtazioni fondo parte variabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ -	€ -
<i>Totale generale risorse</i>	€ 215.965,81	€ 220.279,09

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Ai fini della costituzione del fondo vi è un costante monitoraggio sull'andamento della spesa per il personale e sulla applicazione dei diversi istituti premiali. E' stato elaborato un prospetto analitico di monitoraggio e controllo della spesa del personale che consente la periodica verifica dei tetti di spesa. Nello specifico, a parte le risorse stabili e continuative, il fondo presenta risorse variabili legate a specifiche previsioni di legge ed alimentate da introiti esterni.

In corso di esercizio vi è monitoraggio costante e continuo sul rispetto del pareggio di bilancio, sul rispetto dei tetti per la spesa del personale, sull'andamento occupazionale e su ogni altro vincolo che possa incidere sui trattamenti accessori contrattati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

il fondo è soggetto a continuo monitoraggio e verificato sia in corso d'esercizio sia prima del termine dello stesso; in particolare le risorse variabili sono rese disponibili ed utilizzabili solo previa verifica di tutti i presupposti di legge

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

si è già detto che le risorse variabili sono soggette a preventive verifiche sulla loro sussistenza e disponibilità all'interno del bilancio di previsione. Anche per le risorse stabili vi è una preventiva verifica sulla loro allocazione in bilancio e sulla effettiva disponibilità.