



CITTA' DI TRANI
Provincia di Barletta Andria Trani

Disposizione Sindacale nr. Generale 2 del 12/01/2022

IL SINDACO

Oggetto: CONFERMA INCARICHI DIRIGENZIALI.

PREMESSO CHE a seguito delle elezioni amministrative del 20 e 21 settembre 2020 il sottoscritto avv. Amedeo Bottaro è stato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Trani e proclamato in data 8.10.2020

Premesso, altresì, che con deliberazione 158/G.C. del 23.11.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato un aggiornamento della macrostruttura organizzativa, compresa la ridefinizione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative.

Richiamato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione 26\G.C. del 06.10.2016 e ss.mm.ii, nonché il t.u. 267/00 ed il d.leg.vo 165/01

RICHIAMATO

- la disposizione sindacale n.1 del 17.07.2020 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'ente e ridefinito il trattamento di posizione alle stesse correlato, nell'ambito delle risorse all'uopo destinate del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza
- la disposizione sindacale n. 1 del 1.02.2021, successivamente rettificata con d.s. n. 2 del 12.03.2021 con cui da ultimo è stata definita la distribuzione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e degli specifici incarichi con gli stessi conferiti, unitamente alle funzioni ed alle responsabilità di cui all'art. 107 d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, alla designazione dei dirigenti a delegati al trattamento dati personali ed alla pesatura delle posizioni dirigenziali;
- la disposizione sindacale n. 37 del 30.06.2021 di estensione sino al 31.12.2021 dell'incarico dirigenziale ad interim del Servizio risorse umane al dott. Alessandro Nicola Attolico, unitamente agli specifici incarichi ivi indicati;
- la disposizione sindacale n. 51 del 28.07.2021 Aggiornamento composizione ufficio unico procedimenti disciplinari;

CONSIDERATO che il Comune di Trani ha una dotazione di cinque figure dirigenziali, delle quali due ricoperte con personale di ruolo, sicchè l'ente ha proceduto alla copertura di due postazioni vacanti, mediante la costituzione di contratti a tempo determinato ex art 110 t.u. 267/00, e di una posizione vacante mediante convenzionamento con altro ente ex art. 30 c. 2 sexies d.lgs. 165/2001, sino al 30.04.2022 (giusta D.D. n.612/ 1694 del 15/12/2021);

TENUTO CONTO delle priorità discendenti dalle linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione di consiglio comunale n. 83 17/11/2020 così come esplicitate aggiornate ed integrate dagli strumenti di programmazione strategica e gestionale previsti dal ciclo del bilancio e della performance

Valutati i curricula e le competenze tecniche, professionali ed esperienziali di ciascun dirigente in servizio,

TENUTO CONTO delle previsioni del piano di prevenzione della corruzione in merito all'esonero della figura del segretario generale da incombenze gestionali che, tuttavia, non sembrano inibire il mantenimento in capo al medesimo di ruoli specifici e limitati di responsabilità procedurali, comportanti anche l'esercizio di competenze tipicamente dirigenziali a rilevanza esterna

RITENUTO OPPORTUNO adottare misure volte a garantire continuità agli incarichi dirigenziali nelle more della conclusione della celebrazione delle procedure concorsuali, condotte dal dott. Attolico quale dirigente del Servizio Risorse umane, e della selezione del dirigente di ruolo Area economico finanziaria, tenuto conto della complessità delle diverse strutture interessate, al fine di imprimere maggior efficienza alla macchina amministrativa;

RITENUTO NECESSARIO, pertanto, nelle more:

- Disporre la proroga dell'attribuzione al dott. Alessandro Nicola Attolico dell'incarico dirigenziale relativo al Servizio Risorse Umane e all'Ufficio procedimenti disciplinari di cui disposizione sindacale n. 37 del 30.06.2021 e 51 del 28.07.2021 senza soluzione di continuità sino al 31.12.2022;
- Disporre la conferma dell'attribuzione dell'incarico dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria di cui alla d.s. n. 1/2021 e ss.mm.ii. al dott. Vincenzo Colucci senza soluzione di continuità sino al 30.04.2022;
- Confermando per ogni altro aspetto la disposizione sindacale n. 1 del 1.02.2021 come successivamente integrata e rettificata.

VISTI

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e segnatamente

a. art.50, c. 10 ove è precisato che *Il sindaco .. nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali*

b.art. 109- *Conferimento di funzioni dirigenziali* ove è precisato che *Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ..., con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia*

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e segnatamente

a l'art. 19 – *Incarichi di funzioni dirigenziali* ove è precisato che: *“tutti gli incarichi di funzione dirigenziale nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, sono conferiti secondo le disposizioni del presente articolo. Con il provvedimento di conferimento dell'incarico,, sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. Gli incarichi sono rinnovabili. Al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico....”*

- il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e segnatamente gli artt. 17 e 20- *Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità* ove è precisato *All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, quale condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico stesso, da pubblicarsi sul sito internet, sez Amministrazione trasparente*

RITENUTO NECESSARIO, altresì, per superare la frammentazione delle fonti, dare chiarezza ed adottare un decreto unico di ricognizione e ridefinizione ed assegnazione degli incarichi dirigenziali, anche in funzione delle modifiche ed aggiornamenti introdotti.

RITENUTO OPPORTUNO per l'effetto definire l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, tenendo conto dei principi enucleati dalla normativa surrichiamata, in modo tale da assicurare la migliore funzionalità degli uffici, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali dei singoli dirigenti, delle specifiche competenze organizzative possedute e dei carichi di lavoro, attribuendo una durata all'incarico dirigenziale commisurata agli obiettivi assegnati;

Visti gli articoli 50 , 107 e 109 del T.U. 267/00

RICHIAMATO, altresì,

- lo Statuto comunale, adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 9 del 5.03.2015 e segnatamente l'art. 4 ove è attribuito al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e segnatamente l'art. 21- *conferimento di incarico dirigenziale*

DISPONE

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
1. Di prorogare l'attribuzione al dott. Alessandro Nicola Attolico, dirigente Area I, dell'incarico dirigenziale relativo al Servizio Risorse Umane, afferente all'Area II, ed alla Presidenza e responsabilità dell'*Ufficio unico procedimenti disciplinari*, di cui disposizione sindacale n. 37 del 30.06.2021 e n. 51 del 28.07.2021 senza soluzione di continuità sino al 31.12.2022;
2. Di confermare l'attribuzione dell'incarico dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria di cui alla d.s. n. 1/2021 e ss.mm.ii. al dott. Vincenzo Colucci senza soluzione di continuità sino al 30.04.2022, unitamente agli specifici incarichi ivi indicati;
3. Di dare atto che ai sensi degli articoli 109 e 110 del t.u. 267/00, gli incarichi relativi all'area dirigenziale del Comune di Trani, in forza dei punti che precedono e per ogni altro aspetto della disposizione sindacale n. 1 del 1.02.2021 come successivamente integrata e rettificata, unitamente alla Designazione dei "Delegati al trattamento dei dati", ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D.lgs 196/03, così come modificato dal D.lgs 101/18, sono definiti come da prospetto allegato sub A, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di affidare ai medesimi dirigenti il complesso delle risorse umane, strumentali e finanziarie associate ai citati centri di responsabilità attribuiti, impegnandoli nel perseguimento degli obiettivi gestionali individuati dal PEG\PIANO DELLE PERFORMANCE, in raccordo con gli obiettivi strategici declinati dalle linee programmatiche di mandato e dal D.U.P. nonché di quelli individualmente assegnati con atti di indirizzo e/o direttive sindacali;
5. Di incaricare i medesimi dirigenti per la conferma e\o assegnazione, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, degli incarichi afferenti l'area delle posizioni organizzative;
6. Di precisare che la validità degli incarichi in argomento, ove non diversamente disposto, si riterrà estesa sino a scadenza del mandato sindacale, fatta salva ogni più ampia facoltà di rimodulazione e redistribuzione degli incarichi e dei connessi obiettivi gestionali, in ragione dei programmi e delle scelte dell'ente, ovvero di revoca in funzione dei risultati conseguiti, con le modalità di legge, contratto e regolamento;
7. Di confermare l'assegnazione degli specifici incarichi ai summenzionati dirigenti come da d.s. n. 1/2021 e ssmmii;

8. Di aggiornare i valori delle indennità di posizione in godimento ai dirigenti, come da prospetto riportato nel CCDI 2021/2023 stipulato in data 30.12.2021, salve ulteriori variazioni da disporre in ragione dell'entità del fondo trattamento accessorio per il personale dirigenziale.
9. Di confermare la designazione dei suindicati dirigenti quali Delegato al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 2 *quaterdecies* del D.lgs 196/03, così come modificato dal D.lgs 101/18, per le motivazioni indicate in premessa, relativamente a tutte le attribuzioni dirigenziali e gli specifici incarichi agli stessi assegnati/confermati;
10. Il presente provvedimento entra in vigore in data odierna e sostituisce ogni altro pregresso con esso non compatibile
11. Di notificare il presente atto al dott. Francesco Angelo Lazzaro- Segretario generale, al dott. Alessandro Nicola Attolico, al dott. Vincenzo Colucci, all'ing. Luigi Puzziferri, all'arch. Francesco Gianferrini, al dott. Leonardo Cuocci Martorano, prescrivendone la formale accettazione, unitamente al rilascio delle prescritte dichiarazioni in tema di insussistenza di situazioni di inconferibilità/incompatibilità, conflitto di interessi o altre situazioni ostative all'esercizio degli incarichi conferiti ove siano decorsi 12 mesi dal rilascio della precedente;
12. Di comunicare il presente atto ai componenti la Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo Indipendente di Valutazione, oltre alla prevista pubblicazione all'albo pretorio comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Trani, 12/01/2022

IL SINDACO
Avv. Amedeo BOTTARO