



CITTA' DI TRANI

Provincia di Barletta Andria Trani

PRECISAZIONI DI INCARICO DIRIGENZIALE di cui al decreto sindacale prot. n. 13884 del 30.03.2019

IL SINDACO

Premesso che con deliberazione 136\G.C. del 18.07.2018, come modificata con deliberazione 164\G.C. del 31.08.2018 è stato approvato un aggiornamento della macrostruttura organizzativa, compresa la ridefinizione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative.

Dato atto che tale assetto organizzativo è entrato in vigore con il 01.09.2018, per effetto della ridefinizione ed assegnazione degli incarichi dirigenziali, disposto con decreto sindacale prot. 25748 del 31.08.2018.

RICHIAMATI

- il decreto prot. n.31421 del 27.09.2018, recante modifiche ed integrazioni al decreto sindacale 25748 del 31.08.2018 *Ridefinizione ed assegnazione incarichi dirigenziali a seguito aggiornamento macrostruttura*
- il decreto prot. n. 37323 del 15.11.2018 recante Nomina dei delegati al trattamento dei dati, ai sensi dell'art. 2 *quaterdecies* del d.lgs. 196/03, così come modificato dal d.lgs. 101/18
- il decreto prot. n. 282 del 3.01.2019 recante il differimento al 14 gennaio 2019 dell'attribuzione al dott. Michelangelo Nigro delle *competenze e responsabilità gestionali riferite all'organizzazione e gestione delle risorse umane.*
- il decreto prot. n. 1456 del 14.01.2019 recante *Ridefinizione ed assegnazione incarichi dirigenziali*
- il decreto prot. n. 4282 del 1.02.2019 recante precisazioni ed integrazioni al decreto sindacale n. 1456 del 14.01.2019
- il decreto sindacale prot. n. 13884 del 30.03.2019 recante precisazioni ed integrazioni al decreto n. 1456 del 14.01.2019 in merito alla definizione ed assegnazione incarichi dirigenziali

ATTESO che:

- per effetto della modifica della macrostruttura dell'ente, disposta con deliberazione 136\G.C. del 18.07.2018 il Servizio risorse umane è incardinato nell'area Economico Finanziaria;
- con decreto n. 13884 del 30.03.2019, a partire dal 1 aprile 2019 sono state attribuite al dott. Michelangelo Nigro, nella qualità di dirigente Area economico finanziaria, le funzioni ed i compiti dirigenziali relativi alla Macroattività denominata *Gestione economica e giuridica del personale*, unitamente al complesso delle risorse umane, strumentali e finanziarie associate al citato centro di responsabilità, impegnandolo nel perseguimento degli obiettivi gestionali individuati dal PEGPIANO DELLE PERFORMANCE, in raccordo con gli obiettivi strategici declinati dalle linee programmatiche di mandato e dal D.U.P., nonché di quelli individualmente assegnati con atti di indirizzo e/o direttive sindacali;

PRESO ATTO

- del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con D.G.C. n. 226 del 6.10.2016 e, segnatamente l'art. 38 ove è radicata in capo alla Segreteria generale la competenza per i procedimenti disciplinari che coinvolgono il personale avente qualifica dirigenziale
- del piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019/2021, adottato con d.g.c. n 8 del 31.01.2019 ove è precisato che per il personale del comparto il riferimento in base al quale è attribuita la competenza per l'esercizio dell'azione disciplinare è dato dalle previsioni dei piani di prevenzione della corruzione che collocano l'ufficio per i procedimenti disciplinari presso il Servizio Risorse Umane, nella persona del dirigente responsabile del medesimo servizi;

ATTESO che l'art. 55-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 2001, non postula l'istituzione ex novo dell'ufficio competente, né una sua individuazione espressa, essendo sufficiente, la mera attribuzione in modo chiaro del relativo potere, dimodoché sia stata assicurata quella posizione di terzietà che il legislatore, attraverso la previsione di un apposito ufficio, ha voluto assicurare (Cassazione Civile, sez. L, sentenza 21 dicembre 2018, n. 33314).

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, in via ricognitiva, integrare il precedente decreto prot. n. 13884 del 30.03.2019 dichiarando:

- in capo al dirigente Area economico finanziaria, dott. Nigro, la titolarità e responsabilità dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale, di cui all'art. 55 bis d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165,
- che sono incardinate nel Servizio risorse umane le attività elementari concernenti il supporto all'esercizio dell'azione disciplinare in capo al titolare

VISTO

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e segnatamente l'art. 19 – *Incarichi di funzioni dirigenziali e gli art. 51 e ss*
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e segnatamente gli artt. 50, c. 10 e 109- *Conferimento di funzioni dirigenziali*
- il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e segnatamente gli artt. 17 e 20- *Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità*

RICHIAMATO altresì

- lo Statuto comunale, adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 9 del 5.03.2015 e segnatamente l'art. 4 ove è attribuito al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e segnatamente l'art. 21- *conferimento di incarico dirigenziale*

Visti gli articoli 50 , 107 e 109 del t.u. 267/00

DISPONE

- a. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b. in via ricognitiva, di integrare il precedente decreto prot. n. 13884 del 30.03.2019 dichiarando in capo al dirigente Area economico finanziaria, dott. Michelangelo Nigro, la titolarità e responsabilità dirigenziale dell'*Ufficio per i procedimenti disciplinari* per il personale di comparto, competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale, di cui all'art. 55 bis d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- c. di dichiarare che sono incardinate nel Servizio risorse umane le attività elementari concernenti il supporto all'esercizio dell'azione disciplinare in capo al titolare;
- d. di dare atto che nei casi di assenza, impedimento o obbligo di astensione, le funzioni di Responsabile *Ufficio per i procedimenti disciplinari* saranno assegnate al dirigente individuato per la sostituzione del Dirigente Area economica finanziaria, dott. Nigro, in base al decreto n. 1456 del 14.01.2019;
- e. di dare atto che rimangono incardinate in capo al Segretario generale ex art. 38 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, le funzioni di Ufficio per i procedimenti disciplinari per il personale dirigenziale, ivi inclusa la titolarità dell'azione ex art. 55 sexies comma 3 d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- f. di notificare il presente atto al Segretario generale ed ai dirigenti dell'ente,
- g. Di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti, anche mediante affissione in bacheca, ai componenti la Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'Organismo Indipendente di Valutazione, al responsabile protezione dati personali, alle RSU, oltre alla prevista pubblicazione all'albo pretorio comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Trani, 15.04.2019

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro



