

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE					PESATURA	
DIRIGENTE:	OBIETTIVO COMUNE A TUTTI I DIRIGENTI					strategicità	
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE					rilevanza esterna	
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	SALUTE FINANZIARIA					complessità	
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.						peso obiettivo	#DIV/0!
DESCRIZIONE	MIGLIORAMENTO DEGLI INDICATORI SUI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO					fattore correttivo su dimensione individuale	1
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	2.2 Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni definitive di parte corrente	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	dato da rendiconto dell'anno di riferimento	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 2	2.6 Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	dato da rendiconto dell'anno di riferimento	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 3	9.1 Smaltimento debiti commerciali nati nell'esercizio	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	dato da rendiconto dell'anno di riferimento	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 4	9.5 Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (di cui al comma 1, dell'articolo 9, DPCM del 22 settembre 2014)	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	dato da rendiconto dell'anno di riferimento	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 5	13.1 Debiti riconosciuti e finanziati Importo Debiti fuori bilancio riconosciuti e finanziati / Totale impegni titolo I e titolo II	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	dato da rendiconto dell'anno di riferimento	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE				PESATURA		
DIRIGENTE:	OBIETTIVO COMUNE A TUTTI I DIRIGENTI				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	SALUTE ORGANIZZATIVA				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	MIGLIORAMENTO INDICATORI COMUNI IN TMA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Costo unitario della funzione di gestione delle risorse umane	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	Costo del personale addetto alla funzione	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 2	Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dipendenti in lavoro agile e	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 3	Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 4	Grado di copertura delle procedure di valutazione del personale	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dipendenti che hanno ricevuto almeno	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
	Az. 5	Tasso di mobilità interna del personale non dirigenziale	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dipendenti che hanno cambiato unità	=> media triennio precedente	31/12/2021	20,0
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1						
	Az. 2						
	Az. 3						
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
						PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE				PESATURA		
DIRIGENTE:	OBIETTIVO RIPETUTO PER CIASCUN DIRIGENTE				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	MODERNIZZAZIONE ED INNOVAZIONE DIGITALE				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	MIGLIORAMENTO INDICATORI COMUNI IN TEMA DI GESTIONE DELLE RISORSE INFORMATICHE E DIGITALIZZAZIONE				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Grado di utilizzo di SPID nei servizi digitali	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di accessi unici tramite SPID a servizi	=>10%	31/12/2021	20,0
	Az. 2	Percentuale di servizi full digital	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di servizi che siano interamente online,	=>10%	31/12/2021	20,0
	Az. 3	Percentuale di servizi a pagamento tramite PagoPa	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di servizi a pagamento che consentono uso	=>50%	31/12/2021	20,0
	Az. 4	Percentuale di comunicazioni tramite domicilia digitali	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di comunicazioni elettroniche certificate	=>50%	31/12/2021	20,0
	Az. 5	Percentuale di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dataset pubblicati in formato aperto / N.	=>50%	31/12/2021	20,0
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
						PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE				PESATURA		
DIRIGENTE:	OBIETTIVO RIPETUTO PER CIASCUN DIRIGENTE				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	10.1: rafforzare il senso etico e favorire la diffusione della cultura della integrità e della trasparenza				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.	10.1.1 Monitoraggio e controllo sul rispetto delle misure generali e specifiche				peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	applicare e far rispettare le misure generali e specifiche e gli obblighi comportamentali previsti per i processi di rispettiva pertinenza				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	monitoraggio ed aggiornamento mappatura processi-rischi e misure	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	schede di monitoraggio\aggiorna	=>50%	31/12/2021	20,0
	Az. 2	applicazione misure previste per i processi di competenza, compresi quelli trasversali	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	misure applicate\totale misure	>50%	31/12/2021	20,0
	Az. 3	assolvimento tempestivo e regolare adempimenti di trasparenza di propria competenza	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	puntggio ottenuto con criteri di cui alle attestazioni ANAZ	>75%	31/12/2021	20,0
	Az. 4	partecipazione del personale della propria area alle attività formative	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	partecipnati\totale personale	>75%	31/12/2021	20,0
	Az. 5	riduzione delle criticità osservate in sede di controllo successivo	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	percentuale provvedimento con	< 3%	31/12/2021	20,0
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE				PESATURA		
DIRIGENTE:	OBIETTIVO RIPETUTO PER CIASCUN DIRIGENTE				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	qualita' dei servizi e delle prestazioni erogate				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.	10.2.4 Implementare meccanismi di verifica della qualità erogata e percepita, cui collegare la valutazione partecipativa				peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	definire carte qualità e monitorare la qualità attesa e percepita				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione ed approvazione carte qualità per servizi di riferimento	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	mappatura servizi e pianificazione attività	almeno 3	31/12/2021	20,0
	Az. 2	monitoraggio qualità rilevata rispetto agli standard fissati	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	servizi controllati\totale servizi gestiti	maggiore 50%	31/12/2021	40,0
	Az. 3	miglioramento indici di qualità dei servizi	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	variazione rispetto a giudizi medi anni precedenti	miglioramento dato medio	31/12/2021	40,0
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	TRASVERSALE				PESATURA		
DIRIGENTE:	OBIETTIVO COMUNE A TUTTI I DIRIGENTI				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	PERFORMANCE ISTITUZIONALE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	BENESSERE E PARI OPPORTUNITA'				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	ASSICURARE CONDIZIONI PER IL MIGLIOR SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Grado di attuazione di forme di organizzazione del lavoro in telelavoro o lavoro agile	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	N. di dipendenti in lavoro agile e telelavoro / N. totale dei dipendenti in servizio	>15% SUL TOTALE LAVORATORI IMPEGNATI IN ATTIVITA' SMARTABILI	31/12/2021	50,0
	Az. 2	conduzione indagine annuale sul benessere organizzativo	OGNI AREA DIRIGENZIALE PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA	miglioramento indici di benessere	miglioramento complessivo su media punteggi anni precedenti	31/12/2021	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	