

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	2.1: IL CAPITALE UMANO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	Completamento degli organici con il reperimento di nuove competenze e professionalità mediante lo svolgimento tempestivo di procedure di reclutamento, in ragione dei fabbisogni di tempo in tempo rilevati, in una cornice di sostenibilità economica;				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	aggiornamento regolamento per gli accessi agli impieghi presso l'ente				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione aggiornamenti normativi e stesura proposta	servizio personale	qualitativo	proposta	30.09.2022	40,0
	Az. 2	svolgimento di consultazioni e confronti	servizio personale	quantitativo	numero incontri>3	31.10.2022	30,0
	Az. 3	predisposizione proposta per la giunta comunale	servizio personale	qualitativo	deposito proposta con pareri	30.11.2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-			
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale					PESATURA	
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico					strategicità	
OBIETTIVO DI MANDATO	3.1: una scuola accessibile e sicura					rilevanza esterna	
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	Riorganizzazione rete scolastica, con recupero immobili dismessi					complessità	
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.						peso obiettivo	#DIV/0!
DESCRIZIONE	supporto all'avvio di sezione primavera presso le scuole dell'infanzia					fattore correttivo su dimensione individuale	1
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	perfezionamento accordo con istituzioni scolastiche e definizione progetto di intervento	ufficio pubblica istruzione	qualitativo	accordi e progetto	30.08.2022	40,0
	Az. 2	attività informative e di divulgazione	ufficio pubblica istruzione	quantitativo	numero incontri>1	30.09.2022	30,0
	Az. 3	avvio servizio	ufficio pubblica istruzione	quantitativo	iscrizioni\richieste\iscrizioni concesse>50%	30.09.2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	3.2: sport e benessere				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	rendere sempre più fruibili le Palestre scolastiche comunali per lo svolgimento di attività sportive da parte delle tante Associazioni che operano sul territorio, proseguendo la già intrapresa sistemazione e manutenzione straordinaria delle stesse				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	approvazione regolamento per utilizzo palestre scolastiche				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione esigenze e stesura porposta	ufficio sport	qualitativo	proposta	31.07.2022	40,0
	Az. 2	svolgimento di consultazioni e confronti	ufficio sport	quantitativo	numero incontri>3	30.08.2022	30,0
	Az. 3	predisposizione proposta per il consiglio comunale	ufficio sport	qualitativa	deposito proposta con pareri	30.09.2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	3.2: sport e benessere				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	Promuovere una attività di co-programmazione e successiva coprogettazione coinvolgendo gli stessi Giovani, gli Enti del Terzo Settore presenti sul territorio, le strutture scolastiche attraverso i Dirigenti e gli insegnanti, le associazioni sportive, le realtà associative per minori;				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	rinnovare gli affidamenti degli impianti sportivi comunali, secondo la nuova disciplina di cui al d.leg.vo 28,02,2021 n.38				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione esigenze e stesura progetto di servizio da affidare	ufficio sport	quantitativo	numero incontri>3	31.08.2022	30,0
	Az. 2	assunzione determinazione a contrattare	ufficio sport	qualitativo	provvedimento dirigenziale	30.09.2022	30,0
	Az. 3	individuazione assegnatari	ufficio sport	quantitativo	impiant affidati\impianti da affidare>50%	31.10.2022	40,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale					PESATURA	
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico					strategicità	
OBIETTIVO DI MANDATO	6.1: nessuno è escluso					rilevanza esterna	
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	attuazione delle misure nazionali e regionali di sostegno al reddito con recupero a ruoli attivi e di utilità sociale e potenziamento dei sistemi di presa in carico ed implementazione di un sistema coordinato per l'emergenza sociale					complessità	
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.						peso obiettivo	#DIV/0!
DESCRIZIONE	attività di co-progettazione per la presa in carico qualificata dei percettori di reddito di dignità (RED)					fattore correttivo su dimensione individuale	1
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	attività di co-progettazione per la presa in carico qualificata dei RED	ufficio sociale/ufficio di piano	qualitativo	procedimento	30.06.2022	30,0
	Az. 2	approvazione progetto/i di presa in carico	ufficio sociale/ufficio di piano	qualitativo	progetto	31.07.2022	30,0
	Az. 3	avvio attività	ufficio sociale/ufficio di piano	quantitativo	percettori RED coinvolti/percettori totali>30%	30.09.2022	40,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1				0,0%	-	
	Az. 2				0,0%	-	
	Az. 3				0,0%	-	
	Az. 4				0,0%	-	
	Az. 5				0,0%	-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI							-
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,0%

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	6.1: nessuno è escluso				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	costruzione partecipata politiche di inclusione sociale (new)				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	predisposizione nuovo piano sociale di zona 2022/2024				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	attività di concertazione	ufficio di piano	quantitativo	soggetti coinvolti>20	30.06.2022	30,0
	Az. 2	elaborazione degli strumenti di regolazione della gestione associata	ufficio di piano	qualitativo	elaborazione regolamenti	30.08.2022	30,0
	Az. 3	elaborazione del Piano Sociale di Zona 2022/2024	ufficio di piano	qualitativo	Piano Sociale di Zona 2022-2024	30.08.2022	30,0
	Az. 4	indizione Conferenza di servizi con regione ed Asl x approvazione del Piano sociale di Zona	ufficio di piano	qualitativo	indizione cds	30.09.2022	10,0
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	6.1: nessuno è escluso				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	attivare tavoli di co-programmazione ed utilizzo dello strumento della coprogettazione previsto nel Titolo VII DEI RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI (articoli 55-57) del decreto legislativo n. 117 del 2017 (Codice del Terzo settore), al fine di realizzare azioni e progetti in favore dei minori				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	avvio progetto di innovazione sociale HUB PORTA NOVA				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	attività di concertazione per la stesura di avviso pubblico per cooperativa di comunità	ufficio servizi sociali	quantitativo	soggetti coinvolti>5	30.06.2022	25,0
	Az. 2	avvio procedura di selezione	ufficio servizi sociali	qualitativo	provvedimento dirigenziale	31.07.2022	25,0
	Az. 3	individuazione affidatario gestione	ufficio servizi sociali	qualitativo	proposta di affidamento	31.10.2022	30,0
	Az. 4	avvio fase attuativa	ufficio servizi sociali	qualitativo	provvedimento dirigenziale	30.11.2022	20,0
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale					PESATURA	
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico					strategicità	
OBIETTIVO DI MANDATO	8.1: un piano strategico per la cultura ed il turismo					rilevanza esterna	
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	avvio gestione del Museo Archeologico all'interno del Monastero di Colonna e messa in rete di tutti i siti ed i servizi culturali					complessità	
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.						peso obiettivo	#DIV/0!
DESCRIZIONE	avvio gestione del Museo Archeologico all'interno del Monastero di Colonna e messa in rete di tutti i siti ed i servizi culturali					fattore correttivo su dimensione individuale	1
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione situazione giuridica in essere	ufficio cultura	qualitativo	redazione quadro di riferimento	31.07.2022	20,0
	Az. 2	definizione del percorso amm.vo	ufficio cultura	qualitativo	provvediment dirigenziale	30.09.2022	50,0
	Az. 3	novazione oggettiva\soggettiva del rapporto contrattuale	ufficio cultura	qualitativo	provvediment dirigenziale	31.10.2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA		1 servizi alle persone - servizio personale			PESATURA		
DIRIGENTE:		dott.Alessandro Attolico			rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		no	descrizione		complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'		no	descrizione		rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.		no	descrizione		TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE		Analisi dei residui di parte corrente riferiti al personale, al fine di accertarne le ragioni di sussistenza ed avviare le procedure di incasso\pagamento			CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Analisi residui attivi e passivi riferiti al centro di costo	Chiarello, Fergola, Spadavecchia, Lopopolo, Del Rosso	quantitativo	posizioni analizzate\posizioni totali >90%	30.09.2022	20,0
	Az. 2	Elaborazione proposta di cancellazione residui inesistenti\inesigibili	Chiarello, Fergola, Spadavecchia, Lopopolo, Del Rosso	qualitativo	determinazione dirigenziale	31.12.2022	40,0
	Az. 3	Avvio azioni per l'incasso di somme spettanti\pagamento somme a debito	Chiarello, Fergola, Spadavecchia, Lopopolo, Del Rosso	quantitativo	importo azionato\totale azionabile >75%	31.12.2022	40,0
	Az. 4						-
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%			
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione		complessità			
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione		rapporto con attività ordinaria			
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione		TOTALE		#DIV/0!	
DESCRIZIONE	Avvio del nuovo servizio di refezione scolastica - definizione carta qualità e monitoraggio qualità erogata e percepita				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	raccolta adesioni al servizio	Mastrapasqua, Ascione	quantitativo	richieste presentate\richieste istruite 100%	30.06.2022	20,0
	Az. 2	approvazione carta di qualità e diffusione della stessa	Mastrapasqua, Ascione	quantitativo	n. 1 carta di qualità	31.07.2022	40,0
	Az. 3	attuazione misure di monitoraggio e controllo come da progetto offerta	Mastrapasqua, Ascione	quantitativo	grado di soddisfazione 75%	31.07.2022	40,0
	Az. 4						-
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	

SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione		complessità			
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione		rapporto con attività ordinaria			
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione		TOTALE		#DIV/0!	
DESCRIZIONE	attivazione registro per monitoraggio casi dispersione scolastica				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	creazione registro sulla dispersione scolastica	Mastrapasqua, Papagni, Ascione	quantitativo	n.1 registro	31.08.2022	20,0
	Az. 2	attività di concertazione con i dirigenti scolastici	Mastrapasqua, Papagni, Ascione	quantitativo	incontri >2	30.09.2022	40,0
	Az. 3	attivazione registro per monitoraggio casi dispersione scolastica	Mastrapasqua, Papagni, Ascione	quantitativo	interventi adottati\casi segnalati>90%	31.12.2022	40,0
	Az. 4						-
	Az. 5						-
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione		complessità			
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione		rapporto con attività ordinaria			
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione		TOTALE		#DIV/0!	
DESCRIZIONE	istituzione agenzia per la casa ed avvio operatività				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	attività di concertazione	Tota, Pansitta, Camarca	quantitativo	numero soggetti coinvolti>3	31.07.2022	20,0
	Az. 2	predisposizione proposta per la giunta comunale	Tota, Pansitta, Camarca	qualitativo	proposta delibera	31.08.2022	30,0
	Az. 3	avvio operatività agenzia	Tota, Pansitta, Camarca	qualitativo	ordine di servizio	31.12.2022	50,0
	Az. 4						-
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA		1 servizi alle persone - servizio personale			PESATURA		
DIRIGENTE:		dott.Alessandro Attolico			rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		no	descrizione		complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'		no	descrizione		rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.		no	descrizione		TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE		implementazione servizio A.D.E. con metodologia P.I.P.P.I.			CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	definizione del capitolato prestazionale con metodologia Pippi	Della Cananea, Lamura, Martino, Moschetta, Piccarreta, Rinaldi, Giannella	qualitativo	approvazione capitolato	31/12/2022	30,0
	Az. 2	Indizione gara d'appalto ADE	Della Cananea, Lamura, Martino, Moschetta, Piccarreta, Rinaldi, Giannella	quantitativo	n. 1 gara	31/12/2022	30,0
	Az. 3	individuazione nuovo aggiudicatario	Della Cananea, Lamura, Martino, Moschetta, Piccarreta, Rinaldi, Giannella	qualitativo	proposta di aggiudicazione	31/12/2022	40,0
	Az. 4						-
	Az. 5						-
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	1 servizi alle persone - servizio personale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott.Alessandro Attolico				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione		complessità			
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione		rapporto con attività ordinaria			
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione		TOTALE		#DIV/0!	
DESCRIZIONE	Approvazione piano operativo DOPO DI NOI				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Avvio della procedura di co-programmazione con il terzo settore	Della Cananea, Camarca, Fina	quantitativo	n. 1 procedimento	30.06.2022	30,0
	Az. 2	Elaborazione del Piano Operativo sul DOPO DI NOI	Della Cananea, Camarca, Fina	qualitativo	elaborazione documento	30.09.2022	30,0
	Az. 3	Elaborazione proposta delibera di giunta per l'adozione del Piano Operativo	Della Cananea, Camarca, Fina	qualitativo	proposta di delibera	31.12.2022	50,0
	Az. 4						-
	Az. 5						-
PESO TOTALE AZIONI						110,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA		1 servizi alle persone - servizio personale			PESATURA		
DIRIGENTE:		dott.Alessandro Attolico			rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		no	descrizione		complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'		no	descrizione		rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.		no	descrizione		TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE		aggiornamento regolamento per la concessione di contributi e sostegni economici			CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione aggiornamenti normativi e stesura proposta	Camarca, Fina, Martino, Lotito	qualitativo	regolamento	30.09.2022	40,0
	Az. 2	svolgimento di consultazioni e confronti	Camarca, Fina, Martino, Lotito	quantitativo	numero incontri>3	31.10.2022	30,0
	Az. 3	predisposizione proposta per il consiglio comunale	Camarca, Fina, Martino, Lotito	qualitativa	deposito proposta con pareri	30.11.2022	30,0
	Az. 4						-
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,00	