

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO 2020 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE COMPARTO 2019.2021

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di dicembre, presso la sede comunale di Trani, in esito agli incontri di contrattazione condotti in data 06.10.2020, riassumendo le posizioni espresse e le intese raggiunte, tra la

➤ DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott. Francesco Angelo Lazzaro Segretario Generale dell'Ente (presente) 
- Dott. Vincenzo Colucci Dirigente Area Economico Finanziaria (ASSENTE.....)
- Dott. Sandro Attolico Dirigente Servizio Personale (ASSENTE.....)

➤ LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

epud' Alfonso

NOMINATIVI	Qualifica	
	Territoriale FP CGIL	<i>Parisi</i>
<i>Sig. D'ALFONSO NAUVRIZIO</i>	Territoriale FP CISL -DELEGATO-	<i>A</i>
	Territoriale FPL UIL	<i>A</i>
Sig. Ferrante Pasquale	RSU <i>P</i>	
Sig.ra D'Alfonso Giovanna M.	RSU <i>P</i>	
Rag. De Feudis Sergio	RSU <i>A</i>	
Sig.ra Squatriti Maria Rosaria	RSU <i>A</i>	
Sig.ra Diaferia Anna	RSU <i>A</i>	
Sig.ra Magistrale Anna	RSU - <i>DIMENSIONARIA</i>	
Geom Porcelli Domenico	RSU <i>A</i>	
Sig. Trimini Francesco	RSU <i>P</i>	
Sig. Acquaviva Salvatore	RSU <i>P</i>	

epud' Alfonso
Parisi
De Feudis Sergio

Vista la preintesa sottoscritta in data 06.10.2020

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.10.2020 – verbale 363

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione resa dalla giunta comunale con deliberato n. 157 del 23.11.2020

viene sottoscritto l'accordo economico sui criteri di riparto del fondo trattamento accessorio 2020, come da documentazione allegata, in applicazione ed esecuzione del c.c.d.i. 2019/2021 stipulato in data 27.12.2019.

Parisi

[Signature]

RIPARTO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPARTO 2020 - ALLEGATO

PREINTESA 06.10.2020 - STIPULA 21/12/2020

	2018	2019 versione finale	2020
a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance organizzativa", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente.		95.000,00	72000
b) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance individuale", istituto per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;	201807,23	150.000,00	132060
c) indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis (ex rischio, disagio, maneggio)	19500	1.000,00	5000
indennità di turno	74000	75.000,00	100000
indennità di reperibilità	28000	30.000,00	30000
compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000	10000	10.000,00	10000
e) compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies	7500	1.000,00	17000
di cui comma 1			12000
di cui comma 2			5000
indennità di funzione per il personale della polizia locale;		1.000,00	5500
indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale);		1.000,00	24000
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui al precedente art. 11, comma 5, lett. c), ivi compresi i compensi Istat;			
incentivi tecnici ex art. 113 t.u. 50/2016	50000	50.000,00	50000
incentivi avvocatura comunale sentenze vittoriose con condanna di controparte	35000	10.000,00	10000
incentivi avvocatura comunale sentenze vittoriose con compensazione di spese		25.000,00	35000
compensi per attività finanziate con risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 l.449/1997	3000	4.000,00	11000
compensi messi notificatori	3500	1.000,00	1000
i) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi derivanti da «Piani di Razionalizzazione» di cui all'art. 16, comma 5, D.L. 98/2011 (convertito in Legge n. 111/2011).			
progressioni economiche in godimento	183206,5	151.392,10	151392,1
progressioni economiche 2018	32332,5	32.056,70	32056,7
progressioni economiche, con decorrenza 2019, come da intese raggiunte nel verbale di delegazione trattante del 13,11,2019, da intendersi recepite ed approvate nel c.c.d.i. 2019,2021		32.000,00	32000
indennità di comparto	72600	71.299,00	68300
indennità ex VIII q.f.	1650	1.650,00	1665
	722096,23	742.397,80	787.973,80

istituti finanziati con risorse stabili
istituti finanziati con risorse variabili

impieghi	fondo	differenza
652.397,80	680.973,80	680.974,00
90.000,00	107.000,00	107.000,00
742.397,80	787.973,80	787.974,00
		0,20
		0,00
		0,20

Giulio Alfuso

Paolo Alfuso

Paolo Alfuso

Paolo Alfuso

21/12/2020
[Signature]