



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 63 DEL REG.	Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
DATA 27/05/2022	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **Maggio** alle ore **12.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO	X	
FERRANTE Fabrizio	Vice Sindaco	X	
Carlo Laurora	ASSESSORE	X	
Cecilia di Lernia	ASSESSORE	X	
Pierluigi Colangelo	ASSESSORE		X
Alessandra Rondinone	ASSESSORE		X
Francesca Zitoli	ASSESSORE	X	
Luca Lignola	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 6 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente proponente, all'esito dell'istruttoria dallo stesso condotta, con il supporto delle articolazioni amministrative di riferimento e previa verifica della regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma1, t.u. 267/00 come da parere reso ai sensi dell'art.49, t.u. 267/00 e preso atto dei fatti e delle circostanze, nonché dei contenuti dei riferimenti documentali, come dal Dirigente stesso rappresentati.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 di attuazione della L. n. 15 del 04 marzo 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato e integrato con D. Lgs. n. 74/2017, in forza del quale il ciclo di gestione delle performance si fonda su un documento di programmazione triennale da approvare in coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria e gestionale in uso presso gli enti locali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.62 del 27/05/2022 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022-2024;

visti:

- le linee programmatiche di mandato 2020/2025, approvate con deliberazione 83\c.c. del 17.11.2020
- il monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi di cui al piano della performance 2020, approvato con d.g.c. 152 del 15.12.2021
- il d.u.p. 2022/2024 e relativa nota di aggiornamento, così come approvati, rispettivamente, con deliberazioni consiliari n.8 del 10.03.2022 e n.28 del 21.04.2022
- il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione consiliare n.29 del 21.04.2022

Tenuto conto:

- della macrostruttura, come aggiornata con deliberazione della giunta comunale n. 158 del 23.11.2020 e successiva deliberazione n. 111\G.C. del 20.09.2021
- del decreto sindacale n.1 del 01.02.2021, rettificato con successivo decreto n.2 del 12.03.2021, con

cui sono stati ridefiniti ed assegnati gli incarichi dirigenziali

- della deliberazione di Giunta n. 96 del 07/07/2020, aggiornata con deliberazione 156/G.C. del 29.12.2021, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance;

Vista ed esaminata la proposta di Piano delle Performance per il triennio 2022/2024, contenente il piano dettagliato degli obiettivi, organizzativi ed individuali, predisposta con il contributo delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente, dal Segretario generale dell'Ente, nell'esercizio dei poteri di coordinamento di cui all'articolo 97, comma 4, del t.u. 267/00, come declinati dall'articolo 101 del c.c.n.l. della dirigenza delle funzioni locali del 17.12.2020

Considerato che il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi:

- in coerenza con la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa, declinano il c.d. "albero delle performance", individuando un collegamento tra obiettivi di mandato – obiettivi strategici pluriennali ed obiettivi gestionali, per il triennio 2022/2024, agganciati alle missioni ed ai programmi di bilancio;
- recepiscono gli obblighi di collegamento con il Piano per la prevenzione della corruzione e con il Piano per l'integrità e la trasparenza dell'azione amministrativa, di cui l'Ente è dotato per il medesimo triennio;
- estendono le previsioni ai diversi ambiti della performance organizzativa di cui all'articolo 8 del d.leg.vo 150/09, inglobando gli obiettivi del piano delle azioni positive per le pari opportunità ed il benessere organizzativo
- coinvolgono anche le società in regime di controllo recependo obiettivi ed indicatori coerenti con le previsioni del d.u.p.

Tenuto conto che agli obiettivi di performance organizzativa, si aggiungono quelli di performance individuale, in ragione dei quali:

- ciascun dirigente è stato chiamato alla strutturazione del sistema degli indicatori ed alla associazione del personale assegnato a ciascuna delle linee di attività nelle quali sono stati declinati gli obiettivi assegnati;
- gli obiettivi assegnati, previa validazione della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, secondo le previsioni dello SMIVAP, saranno monitorati e del relativo raggiungimento si terrà conto ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali, oltre all'applicazione di istituti incentivanti per il personale non dirigenziale, in applicazione della metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale;

Dato atto che il presente documento è assunto nelle more della introduzione del P.I.A.O., di cui

all'articolo 6 del d.l. 80/2021, in ragione del quale:

“Per assicurare la qualita' e la trasparenza dell'attivita' amministrativa e migliorare la qualita' dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni,, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con piu' di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attivita' e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il segretario generale ed il Dirigente della 2^ Area Economica Finanziaria, rispettivamente, hanno espresso parere favorevole per la regolarità tecnica e contabile;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

A voti unanimi e palese, resi nei modi di legge,

DELIBERA

le premesse e gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **di approvare**, come in effetti approva, il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi 2022/2024, contenente il c.d. “albero delle performance” articolato in obiettivi di performance organizzativa e obiettivi di performance individuali / di gruppo, agganciati agli obiettivi strategici e di Mandato e collegati alle posizioni dirigenziali di riferimento;

2. **di incaricare** i dirigenti per il perseguimento degli obiettivi organizzativi riferiti alle articolazioni di rispettiva assegnazione, nonché degli obiettivi individuali loro assegnati, precisandosi che per il segretario generale tali obiettivi assorbono ed includono anche quelli di diretta assegnazione da parte del sindaco

3. **di dare atto** che il piano della performance deve intendersi organicamente unificato al piano esecutivo di gestione, approvato con separato provvedimento nella odierna seduta;

4. **di comunicare** il presente atto ai Dirigenti ed agli incaricati di posizione organizzativa di tutte le Aree, al Segretario generale, al Presidente del Nucleo di Valutazione, al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti;

5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 93**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale - Trasparenza**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Segreteria Generale - Trasparenza)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/05/2022

Il Responsabile di Settore
dott. Lazzaro Francesco Angelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/05/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Avv. LOREDANA NAPOLITANO

DELIBERA N. 63 DEL 27/05/2022

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 27/05/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

BOTTARO AMEDEO in data 30/06/2022
Francesco Angelo Lazzaro in data 29/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 30/06/2022 al 15/07/2022 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 30/06/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Armenise Gianvito

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

GIANVITO ARMENISE in data 30/06/2022