



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

**accordo decentrato integrativo per il personale di comparto
CRITERI DI DESTINAZIONE RISORSE 2022**

L'anno 2022, il giorno CINQUE del mese di DIECEMBRE, presso la sede comunale di Trani, in esito agli incontri di contrattazione condotti in data 4 e 28 luglio 2022,

viste

- la preintesa sottoscritta in data 20.09.2022
- il parere reso dal collegio dei revisori dei conti con verbale n.60 del 26.09.2022
- la deliberazione della giunta comunale n.131 del 21.10.2022

tra

- DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, in persona di:

- dott. Lazzaro Francesco angelo – segretario generale, quale presidente

- LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI, come di seguito composte:

- R.S.U. Aziendali:

Acquaviva Salvatore – presidente r.s.u. 

De Feudis Sergio – vice presidente r.s.u.

Rizzelli Piergiorgio – segretario r.s.u. 

Bove Valentina

Diaferia Anna 

Nenna Rosa 

Porcelli Domenico 

Rigante Alessandro

Teta Antonio Paolo 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, come di seguito rappresentate:

FP CGIL BAT : _____

CISL F.P..BARI: _____

U.I.L. F.P.L.: _____

C.S.A. – Dipartimento Regioni ed Autonomie Locali: _____

Viene sottoscritto l'accordo economico sui criteri di riparto del fondo trattamento accessorio 2022, come da prospetto che segue:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI € **830.879,09** da aggiungere economie
 RISORSE GIA' DESTINATE anni precedenti

INCENTIVI TECNICI	€	75.000,00
COMPENSI AVVOCATURA	€	45.000,00
COMPENSI MATRIMONI CIVILI	€	5.000,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI	€	3.000,00
PEO IN GODIMENTO	€	153.746,22
PEO 2021	€	19.631,22
INDENNITÀ COMPARTO (aggiunti 10 cat. C * 6 mesi)	€	78.624,78
INDENNITÀ EX VIII Q.F.	€	1.600,00
TOTALE	€	381.602,22

IPOTESI RIPARTO TRA ISTITUTI VARI

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO		5000
INDENNITA' DI TURNO		105000
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		35000
INDENNITA' LAVORO FESTIVO		10467,58
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES C.1		24000
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES C.2		6000
INDENNITA' FUNZIONE P.M.		6000
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.M.		25000
PERFORAMANCE ORGANIZZATIVA		57809,29
PERFORMANCE INDIVIDUALE		150000
P.E.O. 2022		25000
		più economie anni precedenti
	TOTALE	449276,87
totale a pareggio		830.879,09

Si precisa che allo stato non sono state quantificate le economie da risorse stabili rinvenienti da esercizi precedenti; le stesse, una volta quantificate, saranno inserite come risorse variabili, mediante provvedimento di aggiornamento della costituzione del fondo, per essere destinate a performance individuale.

Si precisa che le quantificazioni espresse per le diverse destinazioni assumono carattere previsionale e potranno subire oscillazioni compensative entro un range del 10%, senza necessità di ulteriore contrattazione.

Si precisa altresì che tutte le economie che residuano all'esito della applicazione ed erogazione delle indennità, per quanto non assorbite dalle predette misure compensative, saranno riversate sulla performance individuale ad integrazione delle risorse già allo scopo destinate

Le parti esprimono indirizzo affinché siano avviate sin da subito le attività necessarie a dare attuazione al C.C.N.L. 2019/2021, stipulato in data 16.11.2022 ed in particolare:

- **Costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione, con reciproco impegno a fare pervenire le designazioni di rispettiva pertinenza entro il 15.12.2022**
- **Costituzione\conferma delle componenti di delegazione trattante, di parte pubblica e sindacale per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, facendo pervenire i correlati atti di designazione entro il 15.12.2022**

Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico economica, sarà pubblicato in amministrazione trasparente e rimesso alla banca dati ARAN a cura dell'amministrazione comunale.

Letto, confermato e sottoscritto in data 05.12.2022.

Gli intervenuti:

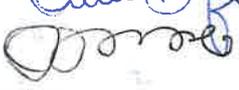
Acquaviva Salvatore – presidente r.s.u. 

De Feudis Sergio – vice presidente r.s.u. 

Rizzelli Piergiorgio – segretario r.s.u. 

Bove Valentina

Diaferia Anna 

Nenna Rosa 

Porcelli Domenico

Rigante Alessandro

Teta Antonio Paolo 

FP CGIL BAT: _____

CISL F.P..BARI: _____

U.I.L. F.P.L.: _____

C.S.A. – Dipartimento Regioni ed Autonomie Locali: _____

dott. Lazzaro Francesco angelo – segretario generale 