

**COMUNE DI TRANI**  
*Provincia di Barletta Andria Trani*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA**

**ACCORDO ECONOMICO 2020**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

il fondo complessivamente disponibile è stato quantificato e determinato con determinazione 612 del 08,06,2020 e certificato con verbale del collegio deirevisori dei conti n. 327 del 07,07,2020

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
DESCRIZIONE	Importi in euro				
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. A) (POSIZIONE E RISULTATO DI TUTTE LE FUNZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 1998 SULLA BASE DEI CCNL PRECEDENTI)	77.238,92	77.238,92	77.238,92	77.238,92	77.238,92
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. B)					
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. C)					
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. D) = 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 - (INCREMENTO A VALERE DALL'ANNO 2000)	1.472,53	1.472,53	1.472,53	1.472,53	1.472,53
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT.F) decentramento e delega di funzioni					
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998	2.568,40	2.568,40	2.568,40	2.568,40	2.568,40
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 1 LETT. I)					
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 2 = 1,2 %monte salari dirigenza anno 1997	1.413,62	1.413,62	1.413,62	1.413,62	1.413,62
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3 (risorse per retribuzione di posizione - <b>delibera di G.C. n.34/2003</b> )	116.251,04	116.251,04	94.000,00	77.250,00	94.000,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3 (risorse per retribuzione di risultato - <b>delibera di G.C. n.34/2003</b> )	32.991,52	32.991,52	26.000,00	22.750,00	26.000,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 4					
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 5					
CCNL 12.02.02 ART. 1, COMMA 3, L. E (RIDUZIONE FONDO € 3.356,97* OGNI UNITA'	-20.141,82	-20.141,82	-20.141,82	-20.141,82	-20.141,82
CCNL 22/02/2006 ART.23 COMMA 1 (AUMENTO € 520 RETR.POSIZIONE)	3.120,00	3.120,00	3.120,00	3.120,00	3.120,00
CCNL 22/02/2006 ART.23, COMMA 3 (AUMENTO 1,66% MONTE SALARI ANNO 2001 - POSIZ. E RIS.)	3.527,68	3.527,68	3.527,68	3.527,68	3.527,68
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 1 (€ 572,00 incremento retribuzione posizione)					
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 2 (€ 1.144 incremento retribuzione POSIZIONE posti NON coperti)	6.864,00	6.864,00	6.864,00	6.864,00	6.864,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4, COMMA 4 (0,89% MONTE SALARI ANNO 2003 A VALERE DAL 2006)	2.534,58	2.534,58	2.534,58	2.534,58	2.534,58
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 1 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE)	2.392,00	2.392,00	2.392,00	2.392,00	2.392,00
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 2 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE posti NON coperti)	478,40	478,40	478,40	478,40	478,40
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 4 (1,39% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2005 X ANNO 2007)					
CCNL 22/02/2010 ART. 16 COMMA 4 (1,78% MONTE SALARI ANNO 2005 PER ANNO 2008)	8.079,03	8.079,03	8.079,03	8.079,03	8.079,03
CCNL 22/02/2010 ART. 17 (DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO)					
CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 1 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione posizione)	3.055,00	3.055,00	3.055,00	3.055,00	3.055,00
CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 2 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione di posizione posti NON coperti)	611,00	611,00	611,00	611,00	611,00
CCNL 3.08.2010 ART.5 COMMA 4 (0,73% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2007 DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO)	2.752,48	2.752,48	2.752,48	2.752,48	2.752,48
Riduzioni del fondo (art.9, comma 2-bis L. n.122/2010)					
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO (TOT)</b>	<b>245.208,37</b>	<b>245.208,37</b>	<b>215.965,81</b>	<b>195.965,81</b>	<b>215.965,81</b>
treatmento di posizione - max 85%	39.664,08	39.664,08	32.672,56	29.422,56	32.672,56
treatmento di risultato - non inferiore al 15%	205.544,29	205.544,29	183.293,26	166.543,26	183.293,26
dirigenti di ruolo in servizio	3	2	1	2	3
dirigenti a tempo determinato in servizio	1	2	2	3	2

<b>MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
---

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

compensi incentivanti per progettazione interna	€ 0,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 0,00

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

indennità di posizione	€ 183.293,26	
indennità di risultato	€ 32.672,56	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 215.965,81

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€ -	
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 0,00	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 215.965,81	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 215.965,81

**Sezione V – Destinazioni portate all'esterno del fondo**

	€ 0,00
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>€ 215.965,81</b>

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

il fondo rispetta i limiti normativi e contrattuali, presentandosi in ulteriore riduzione di quelli degli anni precedenti. L'ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed i vincoli in tema di contenimento della spesa per il personale.
--

<b>MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>
--

	ANNO 2019	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 116.107,63	€ 116.107,63
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ -	€ -
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa)	-€ 20.141,82	-€ 20.141,82
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 95.965,81</b>	<b>€ 95.965,81</b>
a) risorse variabili	€ 100.000,00	€ 120.000,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
c) decurtazioni fondo parte variabile	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 100.000,00</b>	<b>€ 120.000,00</b>
<b><i>Totale generale risorse</i></b>	<b>€ 195.965,81</b>	<b>€ 215.965,81</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Ai fini della costituzione del fondo vi è un costante monitoraggio sull'andamento della spesa per il personale e sulla applicazione dei diversi istituti premiali. E' stato elaborato un prospetto analitico di monitoraggio e controllo della spesa del personale che consente la periodica verifica dei tetti di spesa. Nello specifico, a parte le risorse stabili e continuative, il fondo presenta risorse variabili legate a specifiche previsioni di legge ed alimentate da introiti esterni.

In corso di esercizio vi è monitoraggio costante e continuo sul rispetto del pareggio di bilancio, sul rispetto dei tetti per la spesa del personale, sull'andamento occupazionale e su ogni altro vincolo che possa incidere sui trattamenti accessori contrattati.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

il fondo è soggetto a continuo monitoraggio e verificato sia in corso d'esercizio sia prima del termine dello stesso; in particolare le risorse variabili sono rese disponibili ed utilizzabili solo previa verifica di tutti i presupposti di legge

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

si è già detto che le risorse variabili sono soggette a preventive verifiche sulla loro sussistenza e disponibilità all'interno del bilancio di previsione. Anche per le risorse stabili vi è una preventiva verifica sulla loro allocazione in bilancio e sulla effettiva disponibilità.