

Stampa Intero Modello in data : 25/11/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7571 - TRANI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/10/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/08/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	GA	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO						

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/11/2022 01:08:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	104.742	102.735	114.017	0	0	6.964
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	1	0,25	0	71.935	19.924	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	5	4	3,92	4,08	4,96	343.725	362.160	450.565	0	0	17.993
CATEGORIA D	24	25	26	20,23	25,34	24,13	771.758	869.901	838.197	14.507	14.536	9.888
CATEGORIA C	83	95	96	76,48	95,82	89,74	2.420.919	2.784.996	2.529.896	23.512	19.950	18.796
CATEGORIA B	30	24	17	37,92	26,67	23,01	1.042.095	728.418	545.704	0	16.521	3.287
CATEGORIA A	3	3	3	3,75	3	3	97.056	77.956	69.486	0	1.481	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	0,45	1,92	2	11.116	60.426	64.398	0	0	0
Totale	147	155	149	144,74	158,08	147,84	4.863.346	5.006.516	4.612.263	38.019	52.488	56.928
							Tabella 14	2.908.815	2.195.803	2.063.179		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.772.161	7.202.319	6.675.442		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/11/2022 01:08:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	104.742	102.735	107.053	47.294	47.294	49.283	57.448	55.441	57.770	0	0	4.550	0	0	2.414
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0,25	0	71.935	79.696	0	45.512	46.132	0	26.423	33.564	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,92	4,08	4,96	87.760	88.692	87.271	46.009	45.802	48.131	41.751	42.890	39.140	0	0	3.382	0	0	248
CATEGORIA D	20,23	25,34	24,13	37.426	33.751	34.322	26.887	26.359	26.241	10.539	7.392	8.081	0	574	410	717	0	0
CATEGORIA C	76,48	95,82	89,74	31.348	28.857	27.982	23.189	22.740	23.039	8.159	6.116	4.943	0	208	209	307	0	0
CATEGORIA B	37,92	26,67	23,01	27.484	26.696	23.572	20.916	21.441	21.300	6.568	5.255	2.272	0	620	143	0	0	0
CATEGORIA A	3,75	3	3	25.882	25.492	23.162	19.291	20.009	19.968	6.590	5.482	3.194	0	494	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,45	1,92	2	24.980	31.513	32.199	23.935	23.041	23.993	1.045	8.471	8.206	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	144,74	158,08	147,84	33.341	31.337	30.814	23.952	23.840	24.261	9.389	7.496	6.553	0	332	360	262	0	25

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/11/2022 01:08:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	14	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	11	12,75	28,5	0,75	1,75	0,25	0,75	2,75	1,75
CATEGORIA D	24	23	24	17,42	24,26	26,75	6,58	9,09	7,63	9,29	27,7	17,38
CATEGORIA C	82	96	98	24,48	24,36	27,04	5,94	7,5	5,64	15,39	17,7	13,65
CATEGORIA B	30	24	18	40,03	34,75	55,22	8,37	13,13	7,67	13,77	18,96	15,5
CATEGORIA A	3	3	4	36	27,33	25,75	29	6,33	0,5	5,67	0,33	1,5
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,5	7	22	1	0	10,5	0	0,5	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	146	153	151	26,1	25,44	30,3	6,79	8,3	5,95	13,14	18,33	13,58

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/11/2022 01:08:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	12	0	3	
CC - CATEGORIA C	14	0	0	
TOTALE	26	0	3	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	14,19	4,7	4,71	Retribuzioni, codice P015	394.968	115.682	103.397	valore medio	27.834	24.613	21.953
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,51	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	996	1.875	5.625	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	996	1.875	5.625
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	28	99	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	318.253	80.544	147.085	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.261	2.877	1.486

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/11/2022 01:08:17. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	740.413	787.974	799.764	636.725	430.773	417.697
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	49.413	49.413	76.865	48.545	42.000	65.333
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	165.401	80.500	-	141.958	80.500
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	195.966	215.966	220.279	193.749	158.525	182.587
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	60.720	62.682	-	51.220	51.976

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3639990	4721980	0	L'importo SIOPE comprende somme corrisposte anche a personale non più in servizio
Totale T13	972273			
Assegno T14	75266			
TOTALE PARZIALE	4687529	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36691	36691	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21655	27280	0	Errata codifica SIOPE (vedi voce L109)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5625	0	0	Importo codificato in SIOPE come spesa per formazione del personale (vedi voce L020)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	103397	451595	0	L'importo SIOPE comprende le retribuzioni del personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni non rilevabile nel conto annuale come da circolare
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75255	75000	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1368441	1423335	0	L'importo SIOPE comprende contributi versati per soggetti diversi dal personale dipendente: amministratori, consulenti, collaboratori, etc.
P061 - IRAP	386486	458010	0	L'importo SIOPE comprende contributi versati per soggetti diversi dal personale dipendente: amministratori, consulenti, collaboratori, etc.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49277	0	0	La codifica SIOPE utilizzata dall'Amministrazione è 1.04.01.02.003
TOTALE GENERALE	6734356	7193891	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	228856	229510	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6505500	6964381	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	62682	220279	957129	1240090
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	4314	124567	128881
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	62682	215965	832562	1111209
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	64986	299200	803017	1167203
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00847390721

Codice Fiscale : 83000350724

Telefono : 0883581331

Email : protocollo@cert.comune.trani.bt.it

Via : Tenente Luigi Morrico

Numero Civico : 2

C.A.P. : 76125

Città? : TRANI

Provincia : BT

Codice Catastale : L328

Popolazione residente : 54838

Superficie(Kmq) : 103.41

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.trani.bt.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Attolico	Alessandro Nicola	0883581307	sandro.attolico@comune.trani.bt.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Chiarello	Francesca	0883581220	francesca.chiarello@comune.trani.bt.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	99
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1505
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	64395
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7441545

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Aulenta	Mario	marioaulenta@libero.it
Fabrizio	Angelo	angelofabrizio80@libero.it
Suriano	Giuseppe	studiocomsuriano@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Il personale non ha svolto attività in smart working in modo continuativo. Nell'anno 2021 al personale dipendente non è stata erogata alcuna somma a titolo di premi correlati alla performance (produttività) collettiva e/o individuale.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	41
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	156
Sicurezza	34
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	2
Personale	4
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	12
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	12	0	0	0	0	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	5	1	0	0	1	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	6	0	0	1	0	11	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	25	0	0	0	0	29	25

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	90	56	1	0	1	1	92	57

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,13	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	2,55	1,82	0	0	0,34	0,17	0	0	0	0	26	15	26	15
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
TOTALE :	2,68	2,03	0	0	0,34	0,17	0	0	0	0	31	15	29	15

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	1	0	1	0	0	0	3	1	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	2	0	3	9	0	0	2	3	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	22

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	11
Totale	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	16

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	5	0	2	0	2	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	1	1	6	2	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	6	1	2	3	-	-	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	19	1	2	2	1	8	1	0	1	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	18	24	1	4	11	4	17	7	7	8	8	3	18	6	10	1	2	0	0	0	149

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	1	3	1	0	0	3	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	2	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	4	1	2	2	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	3	1	2	1	-	-	2	4	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	3	4	7	5	7	6	3	2	2	6	3	1	3	1	1	0	-	-	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	7	8	6	13	7	8	8	12	12	20	8	22	8	6	1	0	0	149

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	1	2	0	4	1	5	14
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	5	1	-	-	-	-	0	1	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	8	5	-	-	1	0	0	1	2	0	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	23	16	-	-	4	4	2	0	0	5	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
Totale	15	1	49	31	-	-	8	7	9	6	11	12	149

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	12	0	78
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	52	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	8	0	64
POSIZIONE ECONOMICA D6	48	54	3	10	-	-	0	35	-	-	5	8	-	-	-	-	-	-	8	8	179
POSIZIONE ECONOMICA D5	25	0	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103	0	2	0	162
POSIZIONE ECONOMICA D4	15	0	-	-	-	-	22	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	43
POSIZIONE ECONOMICA D2	175	0	87	0	82	0	-	-	-	-	24	0	-	-	-	-	-	-	22	0	390
POSIZIONE ECONOMICA D1	47	278	10	41	-	-	0	69	0	3	6	39	0	19	-	-	-	-	4	42	558
POSIZIONE ECONOMICA C6	108	100	31	3	-	-	37	0	-	-	15	6	-	-	-	-	-	-	18	6	324
POSIZIONE ECONOMICA C5	195	166	41	28	-	-	44	66	-	-	21	29	-	-	-	-	-	-	28	18	636
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	40	36	0	6	-	-	31	0	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	5	3	130
POSIZIONE ECONOMICA C2	519	300	77	110	-	-	147	66	-	-	68	20	-	-	-	-	-	-	26	17	1.350

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	543	641	137	120	-	-	114	167	19	2	93	129	-	-	-	-	254	0	50	56	2.325
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	124	-	-	-	-	0	33	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	164
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	175	160	15	22	-	-	0	17	-	-	16	26	-	-	-	-	-	-	3	3	437
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	42	0	-	-	-	-	36	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	2	0	86
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	42	0	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	47
POSIZIONE ECONOMICA B2	106	171	0	93	-	-	0	89	-	-	6	17	-	-	-	-	-	-	3	0	485
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	90	26	8	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	2	3	137
POSIZIONE ECONOMICA A5	95	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA A1	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	44	0	21	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	6	0	75
Totale	2.519	2.056	465	433	82	0	435	542	19	5	306	285	0	19	-	-	358	0	209	158	7.891

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	7.504	4.550	-	53.833
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35,48	123.597	-	-	-	-	18.855	7.448	-	149.900
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	83.558	-	-	-	-	12.560	9.316	-	105.434
POSIZIONE ECONOMICA D6	48	118.556	-	-	-	-	11.594	-	-	130.150
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	2.341	6.478	-	36.543
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	3.035	-	-	29.574
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	126.062	-	646	-	-	11.912	2.295	-	140.915
POSIZIONE ECONOMICA D1	152,6	281.482	-	-	-	-	23.399	1.115	-	305.996

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C6	69	136.653	-	966	-	-	15.415	10.356	-	163.390
POSIZIONE ECONOMICA C5	192,72	367.944	-	1.661	-	-	27.610	1.759	-	398.974
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	5.522	-	-	-	-	-	-	-	5.522
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	53.829	-	-	-	-	5.390	2.437	-	61.656
POSIZIONE ECONOMICA C2	244,17	424.335	-	3.062	-	-	36.538	3.836	-	467.771
POSIZIONE ECONOMICA C1	537,98	912.093	-	1.410	-	-	75.112	408	-	989.023
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	16.062	-	387	-	-	1.826	1.003	-	19.278
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	89,84	155.852	-	2.453	-	-	13.251	1.654	-	173.210
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	15	25.024	-	363	-	-	1.705	-	-	27.092
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.343	-	284	-	-	1.647	-	-	21.274
POSIZIONE ECONOMICA B2	87,29	133.470	-	1.787	-	-	11.844	-	-	147.101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	76.645	-	526	-	-	6.341	630	-	84.142
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	55.026	-	241	-	-	4.638	-	-	59.905
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	44.271	-	-	-	-	3.715	-	-	47.986
Totale	1.774,08	3.275.036	-	13.786	-	-	297.883	53.285	-	3.639.990

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
292	0	0	47.978	9.500	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
865	0	0	101.965	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
585	970	0	66.577	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
830	0	0	19.385	0	2.491	0	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
194	0	0	0	0	623	0	178	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
186	0	0	9.692	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
881	3.333	0	12.603	0	3.374	0	0	8.066
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.958	0	0	20.423	0	7.920	0	3.981	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
947	5.832	0	0	0	3.160	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
2.574	12.775	0	0	0	8.825	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
39	278	0	0	0	137	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
375	0	0	0	0	1.374	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
2.967	6.387	0	0	0	11.183	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
6.404	16.246	0	0	0	24.640	0	2.096	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
112	0	0	0	0	354	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
1.090	0	0	0	0	3.532	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
175	0	0	0	0	590	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
138	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
135	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
933	0	0	0	0	3.432	0	1.394	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
537	0	0	0	0	2.005	0	385	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
385	0	0	0	0	1.166	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
310	0	0	0	0	1.246	0	0	0
TOTALE								
22.912	45.821	0	278.623	9.500	77.619	0	8.447	8.066

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.414	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.229	23.040	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.011	0	0	0	48.780	0	96	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	17.833	0	1.119	0	0	0	0	0	1.040	1.885	0	5.924	7.352
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	4.235	0	0	0	0	0	2.899	0	0	0	5.650
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	19.626	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.367	4.290
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	63.781	0	457	0	0	0	0	0	3.275	1.675	0	20.004	9.691
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	2.110	0	0	0	0	0	0	0	54	0	0	806	573
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	600	0	0	0	233
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	26.366	0	667	0	0	0	0	0	5.372	0	0	18.074	9.465
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	68.738	0	1.366	0	0	0	0	0	12.302	0	0	44.083	15.291
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	830
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	1.977	0	0	2.938	9.113
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	345	0	0	81	1.113
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	288	0	0	0	911
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	170	0	353	0	0	0	0	0	2.270	0	0	470	7.799
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.111	0	300	0	0	0	0	0	1.377	0	0	756	2.439
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	4.338	0	0	0	0	0	0	0	936	0	0	194	2.562
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
14.400	0	0	0	0	0	0	0	0	456	0	0	0	0
TOTALE													
14.400	204.073	0	11.008	0	0	0	48.780	0	33.659	3.560	3.643	124.850	77.312

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	57.770	2.414	0	60.184
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102.830	0	0	102.830
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	68.132	24.269	0	92.401
POSIZIONE ECONOMICA D6	23.064	49.887	0	72.951
POSIZIONE ECONOMICA D5	995	24	0	1.019
POSIZIONE ECONOMICA D4	10.501	72	0	10.573
POSIZIONE ECONOMICA D2	28.257	27.801	7.352	63.410
POSIZIONE ECONOMICA D1	34.282	7.134	5.650	47.066
POSIZIONE ECONOMICA C6	9.939	27.993	4.290	42.222
POSIZIONE ECONOMICA C5	24.174	89.192	9.691	123.057
POSIZIONE ECONOMICA C4	454	2.970	573	3.997
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.749	600	233	2.582
POSIZIONE ECONOMICA C2	20.592	50.479	9.465	80.536
POSIZIONE ECONOMICA C1	49.386	126.489	15.291	191.166
POSIZIONE ECONOMICA B8	466	48	830	1.344
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4.622	6.415	9.113	20.150
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	765	426	1.113	2.304
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	610	341	0	951
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	607	288	911	1.806
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.759	3.263	7.799	16.821
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.927	3.544	2.439	8.910
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.551	5.468	2.562	9.581
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.556	14.856	0	16.412
TOTALE				972.273

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	75.266
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	36.691
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.655
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.221
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.625
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	147.085
ALTRE SPESE	21.636
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	103.397
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75.255
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.368.441
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	386.486
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	49.277
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	128.975
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.881
Totale	2.063.179
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso di E 18.870 in favore dell'Ordine dei Medici di Matera per personale in comando (P071) - Rimborso di E 30.407 in favore della ASL BAT per personale in comando (P071)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborso di E 33.512 ricevuto da Provincia di Barletta-Andria-Trani per personale comandato (P090) - Rimborso di E 14.868 ricevuto da Comune di Molfetta per personale comandato (P090) - Rimborso di E 80.595 ricevuto da Comune di Margherita di Savoia per personale comandato (P090) - Rimborso di E 99.881 ricevuto da Prefettura/Ministero dell'Interno relativo ad Indennità per ordine pubblico Polizia Locale-COVID 19 (P099)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	62.682	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.682	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.682	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
Totale	62.682	51.976

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	220.279	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	220.279	0
totale Risorse posizione risultato	220.279	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	182.587
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	182.587
totale Risorse posizione risultato	0	182.587
Totale	220.279	182.587

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	733.036	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	13.811	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	10.756	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	26.627	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	784.230	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	10.000	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	35.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.274	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	105.274	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-89.740	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-89.740	0
totale Fondo risorse decentrate	799.764	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	8.800	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	68.065	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	76.865	0
totale P.O. (bilancio)	76.865	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	80.500	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	80.500	0
totale Straordinario (bilancio)	80.500	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	177.044
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	69.987
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	125.639
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.308
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	21.334

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	5.610
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	417.697
totale Fondo risorse decentrate	0	417.697
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	65.333
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	65.333
totale P.O. (bilancio)	0	65.333
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	80.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	80.500
totale Straordinario (bilancio)	0	80.500
Totale	957.129	563.530

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	64986
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	64986
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	299200
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	53991
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4314
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
---------------------------------------------------------------------------	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	36821
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	803017
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	91653
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	124567
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	194701
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo di E 803.017 alla voce LEG428 e dato dalla somma di E 722.517 (riferita al limite 2016 (pari ad E 630.864) adeguato ex art. 33, comma 2 D.L. n. 34/2019) e di E 80.500 (riferita al limite 2016 per compensi per il lavoro straordinario), come indicato dalla circolare a pagg. 164-165.	