

## **INDIRIZZI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE DI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE ED ISTITUZIONI**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e principi generali**

1. Gli indirizzi e le procedure di cui al presente atto si applicano alle nomine e designazioni di competenza del Sindaco, nonché a quelle di competenza del Consiglio Comunale, al fine di assicurare ogni possibile garanzia in ordine ai requisiti ed ai criteri di scelta.
2. Le presenti linee di indirizzo non trovano applicazione:
  - a) nei casi in cui la persona da nominare o da designare sia espressamente individuata da disposizione di legge, statuto, regolamento, convenzione;
  - b) nei casi di partecipazione a Comitati, Gruppi di Lavoro, Commissioni operanti all'interno dell'Amministrazione comunale o ad analoghi organismi con esclusiva valenza interna;
  - c) nei casi direttamente connessi alle funzioni di Sindaco, Assessore, Consigliere Comunale;

### **Art. 2**

#### **Requisiti soggettivi**

1. I rappresentanti del Comune in enti, aziende ed istituzioni devono essere in possesso dei diritti civili e politici e requisiti di onorabilità, moralità, professionalità e autonomia.
2. I rappresentanti del Comune:
  - a) non devono trovarsi in alcuna delle condizioni ostative alla candidatura a Consigliere Comunale, né in alcuna condizione di inconfiribilità od incompatibilità, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
  - b) non devono trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 10, D.Lgs. n. 235/2012 e smi, ostative all'assunzione dell'incarico;
  - c) non devono trovarsi in alcuna delle condizioni ostative all'incarico ai sensi dell'art. 5, c. 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, conv. in legge n. 135/2012;
  - d) non devono essere componenti di organi consultivi, di vigilanza o di controllo chiamati ad esprimersi sui provvedimenti e sull'attività degli enti, aziende o istituzioni cui si riferisce la nomina o designazione;
  - e) non devono trovarsi in condizioni di conflitto d'interesse rispetto all'incarico.
  - f) Non trovarsi nella condizione di essere stato rinviato a giudizio o sottoposto a misure di prevenzione personale e patrimoniale per reati di corruzione, concussione, criminalità organizzata e mafiosa, traffico di sostanze stupefacenti voto di scambio e altri delitti contro l'ordine pubblico – ad eccezione degli articoli 414, n. 2 e 415 codice penale - estorsione, truffa, usura, riciclaggio, traffico illecito di rifiuti e altri gravi reati ambientali.
  - g) Non aver riportato riportato una condanna penale, anche con la sola sentenza di primo grado, con una pena detentiva superiore ai due anni per delitti non colposi che, direttamente o indirettamente, ledono l'immagine e il decoro dell'ente.
  - h) non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego presso Pubbliche amministrazioni né essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico
3. Ove sopraggiunga in corso di mandato una causa d'impedimento alla nomina o designazione prevista dalla legge o dal presente regolamento, essa si trasforma in causa d'incompatibilità;
4. Coloro che rappresentano il Comune possono ricoprire lo stesso incarico per due soli mandati interi, salvo deroga accordata con motivata decisione, per un unico ulteriore mandato.

### **Art. 3**

### **Requisiti professionali**

1. I rappresentanti del Comune in enti, aziende ed istituzioni devono essere in possesso di adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza rispetto all'incarico da ricoprire.
2. I requisiti di cui al comma 1 sono dettagliati nell'avviso e del possesso degli stessi i candidati devono darne dimostrazione in apposito *curriculum*, debitamente sottoscritto dall'interessato.
3. Per i candidati alla nomina in collegi sindacali o dei revisori è richiesta anche l'iscrizione nel Registro dei Revisori contabili.

### **Art. 4**

#### **Pari opportunità**

1. Le nomine effettuate ai sensi dei presenti indirizzi devono rispettare le disposizioni di legge interna di parità di accesso di genere e di pari opportunità.

### **Art. 5**

#### **Pubblicità delle nomine**

1. L'avviso per l'individuazione dei soggetti da nominare è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di giorni 10 ed in Amministrazione Trasparente. L'avviso contiene il termine perentorio per proporre la candidatura.
2. Con l'avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para-concorsuale, non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito.
3. È possibile prescindere dalla pubblicazione di avviso nel caso di rinnovo della carica per un ulteriore mandato, ovvero per incarichi di durata non superiore all'anno che si rendano necessari per assicurare continuità d'azione nelle more del rinnovo delle ordinarie procedure di individuazione. Tale facoltà non può essere esercitata negli ultimi sei mesi del mandato e non può essere disposta in favore di parenti ed affini, entro il quarto grado di amministratori dell'ente

### **Art. 6**

#### **Candidature**

1. I soggetti interessati ed in possesso dei requisiti di cui agli articoli precedenti propongono direttamente la loro candidatura.
2. Le candidature per le nomine e le designazioni devono essere indirizzate al Legale Rappresentante dell'ente e devono essere corredate da:
  - a) curriculum vitae contenente: le generalità complete e residenza; la dimostrazione del possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso ed ogni altro elemento ritenuto utile a supportare la candidatura;
  - b) dichiarazione di insussistenza di cause di impedimento alla nomina/ designazione;
  - c) nel caso di sussistenza di cause di incompatibilità, dichiarazione che le stesse saranno rimosse prima della nomina.
3. La candidatura deve essere sottoscritta dal presentatore, corredata dalla fotocopia di documento di identità o firma elettronica.
4. Non saranno accolte le candidature che:
  - a) non attestino la sussistenza dei requisiti richiesti;
  - b) non siano state regolarmente sottoscritte.

### **Articolo 7**

#### **Esame delle candidature**

1. Il legale rappresentante, entro i 5 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature, trasmette le stesse, unitamente ai *curricula* dei candidati e all'indicazione se siano già stati designati per analoghi incarichi nel presente e nel precedente ciclo amministrativo, in forma digitale, alla Struttura di coordinamento dei controlli interni presso la segreteria generale, per la preventiva istruttoria di ammissibilità.
2. Le richieste di nomina pervenute devono essere precedute, d'ufficio, dalla verifica dell'inesistenza di cause ostative all'assunzione della carica indicate nel precedente art.2..

## **Articolo 8**

### **Nomina o designazione da parte del Legale Rappresentante dell'Ente**

1. Il legale rappresentante effettua le nomine o designazioni di competenza a suo insindacabile giudizio, con apposito atto o provvedimento motivato sulla base della competenza e della esperienza rilevabile dai curricula presentati dai candidati partecipanti alla procedura ad evidenza pubblica, con facoltà di rinnovare l'avviso ove nessuna delle candidature pervenute risulti corrispondente al profilo ritenuto adeguato all'incarico da ricoprire.
2. I provvedimenti di nomina o designazione sono pubblicati all'Albo online per 15 giorni consecutivi.

## **Articolo 9**

### **Condizione di efficacia**

1. I soggetti nominati, presentano una dichiarazione sulla insussistenza delle cause ostative richiamate al precedente art. 2, c. 2. Detta dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico o della carica. La dichiarazione è ripetuta annualmente.
2. I soggetti nominati assolvono agli obblighi di trasparenza per essi previsti dal decreto legislativo 33\2013 provvedendo al tempestivo invio della documentazione di riferimento al responsabile per la trasparenza presso l'ente o azienda ove sono stati nominati e presso il Comune di Trani

## **Art. 10**

### **Revoca**

1. Il legale rappresentante può revocare le nomine di propria competenza in caso di:
  - a) perdita di uno dei requisiti previsti per la nomina;
  - b) incompatibilità sopravvenuta;
  - c) gravi comportamenti omissivi o gravi e/o reiterate inottemperanze alle direttive istituzionali e agli indirizzi definiti dal Sindaco e dal Consiglio Comunale per i settori in cui operano gli enti, le aziende, le istituzioni presso cui è avvenuta la nomina;
  - d) gravi irregolarità nella gestione, documentata inefficienza, pregiudizio arrecato agli interessi del Comune o dell'ente, azienda o istituzione presso cui è avvenuta la nomina;
  - e) mancato raggiungimento degli obiettivi posti annualmente dall'Amministrazione alla società nella misura superiore al 60%.
  - f) Mancato rispetto degli obblighi e degli adempimenti previsti dal regolamento per il controllo sulle società partecipate, compreso il controllo analogo, gravi o reiterati comportamenti omissivi o di difetto di collaborazione con gli organi deputati al controllo interno sulle partecipazioni societarie

## **Articolo 11.**

### **soggetti titolari del potere sostitutivo per il conferimento degli incarichi dichiarati nulli**

1. Durante il periodo di interdizione del soggetto titolare del potere di conferire gli incarichi dichiarati nulli per violazione delle disposizioni di cui al D.lgs. 39/2013, il relativo potere sostitutivo è attribuito:
  - a) alla Giunta Comunale per gli incarichi di competenza del Consiglio Comunale, allorché di quest'ultimo consesso siano stati interdetti, per tre mesi dal relativo potere di conferimento di incarichi, componenti in numero tale da non potere assicurare il quorum strutturale e/o il quorum funzionale prescritti da disposizioni legislative o regolamentari per provvedere al conferimento di incarichi;
  - b) al Consiglio Comunale per gli incarichi di competenza della Giunta Comunale, allorché di quest'ultimo consesso siano stati interdetti, per tre mesi dal relativo potere di conferimento di incarichi, componenti in numero tale da non potere assicurare il quorum strutturale e/o il quorum funzionale prescritti da disposizioni legislative o regolamentari per provvedere al conferimento di incarichi;
  - c) al vice-sindaco per gli incarichi di competenza del sindaco; nel caso in cui il vice-sindaco sia assente anche temporaneamente o impedito o in posizione di conflitto di interessi, all'assessore più anziano di età;