

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA		Segreteria generale - servizio autonomo avvocatura comunale			PESATURA		
DIRIGENTE:		dott. Lazzaro Francesco Angelo			rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		no	descrizione		complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'		no	descrizione		rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.		no	descrizione		TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE		recupero entrate da sentenze favorevoli all'ente			CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	elaborazione registro sentenze pervenute al 31,12,2021	capurso -. De cillis - piiccareta - de feo de tommaso	percentuale completamento	maggiore dell'80%	31,/12/2022	20,0
	Az. 2	avvio azioni di recupero	capurso -. De cillis - piiccareta - de feo de tommaso	azioni avviate\ totale	maggiore dell'80%	31,/12/2022	40,00
	Az. 3	accertamento ed incasso somme spettanti	capurso -. De cillis - piiccareta - de feo de tommaso	percentuale sul totale	accertamenti maggiori del 90% - riscossioni nell'anno superiori al 30% dell'accertato	31,/12/2022	40,0
	Az. 4						-
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%			
	Az. 4			0,0%			
	Az. 5			0,0%			
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti	la rimodulazione dell'obiettivo si è resa necessaria per l'assorbimento delle risorse finanziarie assegnate per rimborsi riferiti a pratiche di anni pregressi i cui procedimenti sono giunti a conclusione. Si è quindi limitata l'attività alla ricognizione degli elementi conoscitivi necessari per la predisposizione del capitolato e la successiva gestione di un confronto concorrenziale, rinviando al 2022 il perfezionamento della polizza.		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale - servizio autonomo avvocatura comunale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione			complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	gestione contenzioso attivo e passivo				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	costituzione in rappresentanza dell'ente	capurso - de cillis	costituzioni con avvocatura interna\totale cotenziosi	>75%	31\12\2022	30,0
	Az. 2	aggiornamento fondo rischi contenzioso	piccareta - capurso - de cillis	posizioni esaminate\totale	>80%	31\12\2022	35,0
	Az. 3	pagamento soccombenze prima dell'avvio di azioni esecutive	piccarreta - de feo - de tommaso	esecuzioni avviate\totale sentenze soccombenza	< 10%	31\12\2022	35,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%			
	Az. 3			0,0%		-	
	Az. 4			0,0%		-	
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-		
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione			complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	gestione status organi istituzionali e supporto alle loro attività				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	erogazione indennità, gettoni di presenza e rimborsi	caputi - balsamo	tempestività dell'adempimento	entro il mese successivo alla fine di ogni quadrimestre	31\12\2022	20,0
	Az. 2	organizzazione sedute organi collegiali	Caputi - delcuratolo - armenise - scarpa	generazione e pubblicazione delibere	entro 30 giorni dalla adozione per oltre il 90% dei deliberati	31\12\2022	20,0
	Az. 3	assistenza ai lavori delle commissioni consiliari	giuliano - balsamo - de feo - squatriti - Caputi	verbalizzazione sedute	partecipazione a più del 90% delle sedute	31\12\2022	20,0
	Az. 4	gestione agenda del sindaco, rappresentanza, eventi e cerimonie, patrocini	di lernia - mansi	partecipazione eventi \ totale	>90%	31\12\2022	20,0
	Az. 5	gestione servizi di messaggeria	del regno - lotti	presidio area organi istituzionali	tasso di presenza maggiore del 80%	31\12\2022	20,0
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-			
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	si	descrizione	SG1		complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	gestione protocollo - albo e notifiche				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	gestione sportello utenti - tenuta registro protocollo -	Caputi - bevilacqua-teseschi	registrazione corrispondenza entro 24 ore dall'arrivo	rispetto per oltre 80% della corrispondenza gestita	31/12/2022	30,0
	Az. 2	gestione pubblicazioni, depositi e notifiche	ricciardelli - cirillo	tempestività degli adempimenti	pubblicazioni e notifiche effettuate oltre il termine assegnato, inferiori al 5% del totale	31/12/2022	30,0
	Az. 3	riduzione della gestione cartacea della corrispondenza in parte	Caputi - Bevilacqua	riduzione spesa rispetto al 2021	uguale o maggiore del 5%	31/12/2022	40
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	no	descrizione			complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	no	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	gestione richieste accesso documentale e civico generalizzato				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	evasione richieste pervenute e di competenza della segreteria generale	patruno- caputi	richieste evase nei termini su totale	100	31\12\2022	50,0
	Az. 2	tenuta ed aggiornamento richieste accesso civico di tutto l'ente	giuliano	tempestività aggiornamento	entro il mese successivo alla fine di ciascun semestre	31\12\2022	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	75,0		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	75,0		
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,75	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	SI	descrizione		SG9	complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	NO	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	NO	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	gestione urp - attivazione urp on line				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	gestione sportello fisico	patrino - scarpa - fanelli	gestione richieste	rilevazioni con gradimento positivo su totale rilevazioni maggiore del 75%	31/12/2022	50,0
	Az. 2	creazione e gestione di una sezione urp on line sul nuovo sito dell'ente.	patrino - scarpa - fanelli	implementazione servizio	messa in esercizio	31\12\2022	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	75,0		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	75,0		
SEZIONE C	analisi scostamenti	l'azione 2 è stata differita al 2022 in ragione del necessario coordinamento con le ulteriori iniziative in atto previste dal piano di digitalizzazione dei servizi		PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,75	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	si	descrizione		SG11	complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	no	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	si	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	supporto al nucleo di valutazione				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	gestione documentazione da e per il nucleo	giuliano	documenti gestiti	100%	31\12\2022	50,0
	Az. 2	organizzazione evento pubblico per la diffusione delle attività - giornata della trasparenza	giuliano	eventi organizzati	1	31\12\2022	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	75,0		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				75,0			
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,75	

SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE					ANNO	2022	
AREA	Segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				rilevanza esterna		
COLLEGATO AD OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	SI\NO	descrizione			complessità		
OBIETTIVO DI GRUPPO CON PREMIALITA'	SI\NO	descrizione			rapporto con attività ordinaria		
OBIETTIVO P.T.P.C.	SI\NO	descrizione			TOTALE	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	rinnovo indagine benessere organizzativo e supporto all'attività del C.U.G.				CAPITOLI PEG COLLEGATI		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione relazione informativa con gli esiti del contr e relazione annuale 2021	servizio segreteria generale - p.o. risorse umane	adempimento nel termine assegnato	si	30\09\2022	20,0
	Az. 2	presentazione relazione comparta andamento indagini benessere organizzativo 2020/2021	servizio segreteria generale - p.o. risorse umane	adempimento nel termine assegnato	si	30\09\2022	40,0
	Az. 3	condisione di monitoraggio ed aggiornamento piano azioni positive pari opportunità	servizio segreteria generale - p.o. risorse umane	adempimento nel termine assegnato	si	30/09/2022	40,0
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%			
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-		
SEZIONE C	analisi scostamenti			PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		0,00	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	10.2: assicurare forme diffuse di controllo sociale in termini propositivi e di partecipazione alle scelte amministrative				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	10,2,3 Revisione del sistema dei controlli interni: semplificare gli adempimenti per renderli efficaci				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.	10,2,3 Revisione del sistema dei controlli interni: semplificare gli adempimenti per renderli efficaci				peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	superamento criticità controlli interni di cui alla deliberazione corte conti puglia 61,2022				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	aggiornamento regolamenti controlli interni e controllo analogo	segreteria generale	approvazione proposta	approvazione senza emendamenti	30/09/2022	20,0
	Az. 2	riduzione della tempistica del controllo successivo di regolarità amministrativa	segreteria generale	incremento report annuali	report quadrimestrali	31/12/2022	50,0
	Az. 3	implementazione forme di controllo dedicate per le misure del PNRR	segreteria generale	applicazione misura specifica del ptpt	percentuale di atti controllati sul totale superiore al 80%	31/12/2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	2.2: UNA BUROCRAZIA UTILE E DIALOGANTE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	2,2,1 Aggiornamento della struttura organizzativa, con revisione dei processi in una logica di semplificazione, velocizzazione, orientamento al risultato ed alla qualità resa e percepita dagli utenti;				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	attivazione della stazione appaltante comunale e definizione del modello organizzativo				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	elaborazione proposta di aggiornamento macrostruttura dell'ente	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	adempimento nel termine assegnato	si	30\06\2022	30,0
	Az. 2	definizione modello organizzativo della stazione appaltante comunale e regolamentazione dell'attività	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	adempimento nel termine assegnato	si	30\06\2022	40,0
	Az. 3	avvio dell'operatività della stazione appaltante ed accreditato presso l'ANAC	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	adempimento nel termine assegnato	si	30/09/2022	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1						
	Az. 2						
	Az. 3						
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2021	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	10.1: rafforzare il senso etico e favorire la diffusione della cultura della integrità e della trasparenza presso il personale dipendente				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	10.1.4 Aggiornamento e diffusione del codice di comportamento – carta dei valori				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.	10.1.4 Aggiornamento e diffusione del codice di comportamento – carta dei valori				peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	costruzione concertata dell'aggiornamento del del codice di comportamento				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	attività formativa dedicata alla conoscenza dello strumento, ai valori etici	patruno	numero ore	alemno 4	30/09/2022	40,0
	Az. 2	solicitazione proposte, svolgimento di incontri finalizzati alla generazione dal basso dei contenuti del codice di comportamento	patruno	numero eventi	3	30/09/2022	40,0
	Az. 3	predisposizione proposte	patruno	adempimento	fatto	31/12/2022	20,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	2.1: IL CAPITALE UMANO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	2,2,2 Perfezionamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, con accesso ai sistemi premiali secondo logiche trasparenti e meritocratiche				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	miglioramento del ciclo della performance - introduzione del P.I.A.O.				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	aggiornamento s.m.i.v.a.p. ed integrazione con codice di comportamento		elaborazione proposta	fatto	31/12/2022	50,0
	Az. 2	introduzione del P.I.A.O.		avvio sperimentazione	predisposizione bozza nel termine assegnato	31/12/2022	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	2.2: UNA BUROCRAZIA UTILE E DIALOGANTE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	2,2,3 Perfezionamento dei sistemi di controllo interno				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.	azione 10.2.3 · Revisione del sistema dei controlli interni: semplificare gli adempimenti per renderli efficaci				peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	revisione modello operativo controllo societario				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	implementazione applicativo per gestione informatizzata controllo societario	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	percentuale attivazione	maggiore 80%	30\09\2022	30,0
	Az. 2	revisione modello organizzativo ed operativo comitato di coordinamento	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	elaborazione norme regolamentari	fatto	30\09\2022	30,0
	Az. 3	attività di controllo preventivo\successivo su atti società in regime di controllo	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	percentuale atti controllati\totale sottoposti a controllo	maggiore 75%	31\12\2022	40,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1				-		
	Az. 2				-		
	Az. 3				-		
	Az. 4				-		
	Az. 5				-		
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	10.3: rendere gli obblighi di trasparenza occasione di revisione dei procedimenti amministrativi in una prospettiva di semplificazione e velocizzazione				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	azione 10,3,3 attivazione del nuovo portale ed assolvimento obblighi di trasparenza da parte della rete dei dirigenti e dei referenti				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	adeguamento sito ai requisiti di accessibilità				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	sviluppo degli obiettivi di accessibilità 2022	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	adempimento nel termine previsto	si	30/06/2022	25,0
	Az. 2	messa in esercizio del sito adeguato	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	adempimento nel termine previsto	si	30/06/2022	50,0
	Az. 3	implementazione sistema rilevazione gradimento utenti	segreteria generale - p.o. servizio segreteria	avvio rilevazione on line	si	30/09/2022	25
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1			0,0%	-		
	Az. 2			0,0%	-		
	Az. 3			0,0%	-		
	Az. 4			0,0%	-		
	Az. 5			0,0%	-		
				PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-		
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		

ANNO	2022	SCHEDA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA	segreteria generale				PESATURA		
DIRIGENTE:	dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità		
OBIETTIVO DI MANDATO	2.1: IL CAPITALE UMANO: UNA RISORSA DA VALORIZZARE				rilevanza esterna		
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.	2,2,5 - Sperimentazione di percorsi di innovazione gestionale ed organizzativa, mediante collaborazioni interistituzionali e partecipazione a programmi nazionali e\o comunitari				complessità		
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.					peso obiettivo	#DIV/0!	
DESCRIZIONE	coordinamento candidature al PNRR ed altri bandi nazionali e comunitari				fattore correttivo su dimensione individuale	1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	coordinamento dei dirigenti ai fini della predisposizione ed inoltro di candidature	segreteria generale - segreteria del sindaco	elaborazione proposta	fatto	31/12/2022	35,0
	Az. 2	concertazione con il partenariato economico sociale	segreteria generale - segreteria del sindaco	avvio sperimentazione	predisposizione bozza nel termine assegnato	31/12/2022	30,0
	Az. 3	monitoraggio e controllo attività	segreteria generale - p.o. segreteria generale	atti controllati\ totali	maggiore del 75%	31/12/2022	35,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 1					-	
	Az. 2					-	
	Az. 3					-	
	Az. 4					-	
	Az. 5					-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	0,0%	

ANNO	2022	SCHEMA OBIETTIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
AREA		segreteria generale				PESATURA	
DIRIGENTE:		dott. Lazzaro Francesco Angelo				strategicità	
OBIETTIVO DI MANDATO		10.4: individuare i fattori di rischio, creare un clima sfavorevole alla corruzione ed introdurre meccanismi che possano prevenire e/o agevolarne l'emersione				rilevanza esterna	
OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.		10,4,1 - revisione della mappatura dei processi e della valutazione del rischio e delle misure di trattamento				complessità	
OBIETTIVO STRATEGICO P.T.P.C.		10,4,1 - revisione della mappatura dei processi e della valutazione del rischio e delle misure di trattamento				peso obiettivo	
DESCRIZIONE		revisione processi avvocatura comunale				fattore correttivo su dimensione individuale	
						1	
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	adeguamento regolamento per la tutela giudiziaria	segreteria generale - p.o. avvocatura comunale	adempimento nel termine previsto	si	30/09/2022	25,0
	Az. 2	creazione data base ed aggiornamento modulistica per l'accesso alla tutela	segreteria generale - p.o. avvocatura comunale	fascicoli gestiti\totale pendenti	maggiore 80%	31/12/2022	25,0
	Az. 3	definizione criteri ricorso a misure deflattive e di componimento bonario contenzioso	segreteria generale - p.o. avvocatura comunale	adempimento nel termine previsto	si	30/09/2022	25
	Az. 4	sistema di monitoraggio esecuzione sentenze	segreteria generale - p.o. avvocatura comunale	procedure esecuzioni avviate\ totale sentenze soccombenza	inferiore al 5%	31/12/2022	25,0
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE				PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)	
	Az. 1				0,0%	-	
	Az. 2				0,0%	-	
	Az. 3				0,0%	-	
	Az. 4				0,0%	-	
	Az. 5				0,0%	-	
					PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	-	
SEZIONE C	analisi scostamenti				PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		