



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 117 DEL REG.	Oggetto: ADOZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020
DATA 07/10/2021	

L'anno **duemilaventuno** il giorno **sette** del mese di **Ottobre** alle ore **16.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO	X	
FERRANTE Fabrizio	Vice Sindaco	X	
LAURORA Carlo	ASSESSORE	X	
CERVINO Alessandro	ASSESSORE	X	
NENNA Marina	ASSESSORE		X
RONDINONE Alessandra	ASSESSORE		X
MERRA Raffaella	ASSESSORE	X	
MARTELLO Eugenio Benedetto	ASSESSORE	X	
ZITOLI Francesca	ASSESSORE	X	
LIGNOLA Luca	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente proponente, all'esito dell'istruttoria dallo stesso condotta, con il supporto delle articolazioni amministrative di riferimento e previa verifica della regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma1, t.u. 267/00 come da parere reso ai sensi dell'art.49, t.u. 267/00 e preso atto dei fatti e delle circostanze, nonché dei contenuti dei riferimenti documentali, come dal Dirigente stesso rappresentati.

Premesso che:

- La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/09, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
- Più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.
- La relazione sulla performance, inoltre, è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance.
- la relazione sulla performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal segretario generale, investito della responsabilità del ciclo della performance, e, previa adozione da parte della giunta comunale, sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il piano della performance approvato con deliberazione della giunta comunale

n. 122 del 07.08.2020, unitamente al PEG 2020/2022, dandosi atto che l'ente si era munito di obiettivi per la continuità dell'azione amministrativa come da dgc 16 del 31.01.2019.

Esaminata la relazione sulla performance 2020, predisposta dal segretario generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto sulla base dei referti prodotti dai dirigenti dell'ente;

Rilevato che tale relazione analizza gli ambiti della performance organizzativa riferiti agli obiettivi discendenti dal programma di mandato, nonché alla:

- Qualità dei servizi e delle prestazioni erogate
- Impiego delle risorse finanziarie
- Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione
- Benessere organizzativo e promozione delle pari opportunità
- integrità e trasparenza dell'azione amministrativa

Rilevato la relazione è composta da un documento principale e da allegati di dettaglio

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a validazione da parte del Nucleo di Valutazione, nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della performance

Dato atto che il segretario generale dell'ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica, quale responsabile della struttura tecnica di supporto, ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u. 267/00, precisandosi che non ricorrono i presupposti per l'acquisizione di parere di regolarità contabile per assenza di riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale

Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano dagli aventi diritto

DELIBERA

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di adottare la relazione sulla performance 2020, da valere anche quale referto per il controllo strategico, come da documento posto in allegato al presente deliberato.
3. Di sottoporre il citato documento al Nucleo di Valutazione ai fini della prevista validazione;
4. Di trasmettere il medesimo documento, in esito al percorso di validazione di cui al punto 3, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai dirigenti dell'ente, oltre a darne conoscenza presso la cittadinanza, nei modi più opportuni, nonché libero accesso mediante inserzione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente.
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgvo 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 176**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale - Trasparenza**

Oggetto: **ADOZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Segreteria Generale - Trasparenza)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/07/2021

Il Responsabile di Settore
dott. Lazzaro Francesco Angelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/07/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. VINCENZO COLUCCI

DELIBERA N. 117 DEL 07/10/2021

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 07/10/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

BOTTARO AMEDEO;1;8530871289835567031
Francesco Angelo Lazzaro;2;11849832

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 18/10/2021 al 02/11/2021 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 18/10/2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Armenise Gianvito

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Gianvito Armenise;1;11534673