



**CITTA' DI TRANI**  
Provincia di Barletta Andria Trani

Disposizione Sindacale nr. Generale 39 del 19/05/2022

IL SINDACO

***Oggetto: PRECISAZIONI ALLA DISPOSIZIONE SINDACALE N.2 DEL 12.01.2022 E SS.MM.II. RIFERITA ALLA DEFINIZIONE ED ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI***

PREMESSO CHE a seguito delle elezioni amministrative del 20 e 21 settembre 2020 il sottoscritto avv. Amedeo Bottaro è stato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Trani e proclamato in data 8.10.2020

Premesso, altresì, che con deliberazione 158/G.C. del 23.11.2020, modificata ed integrata con successiva deliberazione 111\G.C. del 20.09.2021, è stato approvato un aggiornamento della macrostruttura organizzativa, compresa la ridefinizione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative.

Richiamato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione 26\G.C. del 06.10.2016 e ss.mm.ii, nonché il t.u. 267/00 ed il d.leg.vo 165/01

RICHIAMATO

- la disposizione sindacale n.1 del 17.07.2020 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'ente e ridefinito il trattamento di posizione alle stesse correlato, nell'ambito delle risorse all'uopo destinate del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza
- la disposizione sindacale n.2 del 12.01.2022 con cui da ultimo è stata definita la distribuzione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e degli specifici incarichi con gli stessi conferiti, unitamente alle funzioni ed alle responsabilità di cui all'art. 107 d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, alla designazione dei dirigenti a delegati al trattamento dati personali ed alla pesatura delle posizioni dirigenziali;
- la disposizione dirigenziale n. 18 del 22.03.2022 di assegnazione degli incarichi dirigenziali relativi all'Area economico finanziaria a seguito dell'assunzione della dott.ssa Napolitano;
- la disposizione sindacale n. 19 del 22.03.2022 concernente Atto di nomina a delegati al trattamento dei dati, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del d.lgs 196/03, così come modificato dal d.lgs 101/18.

PREMESSO che il Comune di Trani ha partecipato a bandi rientranti nelle linee di finanziamento ministeriali, quali PINQUA, rigenerazione urbana, PNRR e MITE, risultando beneficiario di finanziamenti di opere pubbliche;

ATTESO che risulta necessario dare impulso all'attività tecnico/amministrativa consequenziale, precisando in via ricognitoria l'unità organizzativa di primo livello nella cui competenza è attratta l'opera pubblica da realizzarsi;

RITENUTO OPPORTUNO, all'uopo, dichiarare in via ricognitiva e, per l'effetto confermare/attribuire la competenza generale e residuale in materia di programmazione, progettazione, esecuzione e collaudo di opere pubbliche all'area Lavori pubblici, fatti salvi gli appalti di lavori ascrivibili a competenze specifiche assorbite nell'area urbanistica, demanio e ambiente ed individuabili nelle opere pubbliche connesse al demanio, all'ambiente o da eseguirsi in esecuzione di P.U.E, facendo salve specifiche e diverse disposizioni, quali le designazioni a RUP operate ex art. 31 d.lgs 50/2016 con l'adozione del Programma triennale dei lavori pubblici.

PRECISATO pertanto che la presente disposizione attiene esclusivamente alle competenze gestionali di natura dirigenziale, quali assegnazione all'unità organizzativa di primo livello, e fa salva la eventuale diversa assegnazione di incarico di RUP operata con delibera di giunta comunale n. 30 del 17.03.2022 avente ad oggetto *schema programma triennale dei lavori pubblici 2022/2024 ed elenco annuale 2022 approvazione modifiche allo schema adottato con delibera di gc 143 del 6/12/2021*

Ritenuto di confermare per ogni altro aspetto la disposizione sindacale n.2 del 12.01.2022, come successivamente integrata e rettificata

VISTI

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e segnatamente  
a. art.50, c. 10 ove è precisato che *Il sindaco .. nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali*  
b.art. 109- *Conferimento di funzioni dirigenziali* ove è precisato che *Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ..., con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia*

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e segnatamente  
a l'art. 19 – *Incarichi di funzioni dirigenziali* ove è precisato che: *“tutti gli incarichi di funzione dirigenziale nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, sono conferiti secondo le disposizioni del presente articolo. Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, ....., sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. Gli incarichi sono rinnovabili. Al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico....”*

- il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e segnatamente gli artt. 17 e 20- *Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità* ove è precisato *All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, quale condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico stesso, da pubblicarsi sul sito internet, sez Amministrazione trasparente*

Visti gli articoli 50 , 107 e 109 del T.U. 267/00

RICHIAMATO, altresì,

-lo Statuto comunale, adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 9 del 5.03.2015 e segnatamente l'art. 4 ove è attribuito al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi

-il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e segnatamente l'art. 21- *conferimento di incarico dirigenziale*

VISTO

- delibera di Giunta Comunale n. 152 del 15.12.2021 AGGIORNAMENTO OBIETTIVI GESTIONALI PIANO DELLA PERFORMANCE 2021.2023

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 10 Marzo 2022, di approvazione del documento unico di programmazione 2022 – 2024 presentato al Consiglio attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 10 Dicembre 2021;

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 10 Marzo 2022, di approvazione dello schema del programma biennale degli acquisti 2022 – 2023

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 28 del 21.04.2022 di APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024.

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 29 del 21.04.2022 di APPROVAZIONE BILANCIO 2022-2024.

#### DISPONE

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di dichiarare in via ricognitiva e, per l'effetto di confermare/attribuire la competenza generale e residuale in materia di programmazione, progettazione, esecuzione e collaudo di opere pubbliche all'AQrea Lavori pubblici, fatti salvi gli appalti di lavori ascrivibili a competenze specifiche assorbite nell'area urbanistica ed individuabili nelle opere pubbliche connesse al demanio, all'ambiente o da eseguirsi in esecuzione di P.U.E, facendo salve specifiche e diverse disposizioni, quali le designazioni a RUP operate ex art. 31 d.lgs 50/2016 con l'adozione del Programma triennale dei lavori pubblici.
3. Di precisare che la validità degli incarichi in argomento si riterrà estesa sino a scadenza del mandato sindacale, fatta salva ogni più ampia facoltà di rimodulazione e redistribuzione degli incarichi e dei connessi obiettivi gestionali, in ragione dei programmi e delle scelte dell'ente, ovvero di revoca in funzione dei risultati conseguiti, con le modalità di legge, contratto e regolamento
4. Confermare in ogni altro aspetto la disposizione sindacale n.2 del 12.01.2022 come successivamente integrata e rettificata.
5. Di notificare il presente atto all'arch. Francesco Gianferrini ed all'ing. Luigi Puziferri, prescrivendone la formale accettazione, unitamente al rilascio delle prescritte dichiarazioni in tema di insussistenza di situazioni di inconfiribilità / incompatibilità, conflitto di interessi o altre situazioni ostative all'esercizio degli incarichi conferiti;
6. Di comunicare il presente atto al Segretario generale ed ai dirigenti dell'ente, ai componenti la Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo Indipendente di Valutazione, al Responsabile protezione dati personali oltre alla prevista pubblicazione all'albo pretorio comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Trani, 19/05/2022

IL SINDACO  
Avv. Amedeo BOTTARO