



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile

AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE" - CATEGORIA B – POSIZIONE ECONOMICA B1

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

**in esecuzione della determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone
n. 103/399 del 22.03.2022**

RENDE NOTO

che il Comune di Trani ha inoltrato ai Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Barletta – Andria - Trani richiesta di avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale" – Categoria B – posizione economica B1.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo comunale". All'accertamento dell'idoneità psico-fisica dei candidati provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente;
- d) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- e) possesso del titolo di studio di diploma di scuola dell'obbligo (licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- h) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- i) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- j) essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Modalità di partecipazione

Si avvertono i soggetti interessati di non inoltrare domanda di partecipazione al Comune di Trani, in quanto la procedura di avviamento a selezione è di competenza dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Barletta – Andria - Trani, il quale ha proceduto alla pubblicazione del relativo Avviso Pubblico sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani.

Prova di idoneità

Il Comune di Trani sottoporrà i candidati avviati dal Centro per l'Impiego, secondo l'ordine della graduatoria, ad una prova di idoneità.

La suddetta prova selettiva, ai sensi dell'art. 33 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani, è volta all'accertamento, da parte di apposita Commissione Giudicatrice, dell'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa.

La prova consisterà in un colloquio sui seguenti argomenti:

- cenni in materia di: ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali; norme generali sul procedimento amministrativo e sulla documentazione amministrativa, codice dell'amministrazione digitale, tutela e protezione dei dati personali; disposizioni, normative e contrattuali, in tema di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni; codice di comportamento e codice disciplinare, adempimenti di trasparenza e prevenzione della corruzione;
- conoscenza delle norme in tema di: notificazione atti; pubblicazioni e deposito di atti; rilascio certificazioni, autenticazioni di atti e di firme.

Nel corso del colloquio sarà, inoltre, accertata la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La data, l'ora e la sede di svolgimento, nonché eventuali indicazioni specifiche in ordine allo svolgimento della prova di idoneità, saranno comunicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.trani.bt.it nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, nella pagina dedicata alla presente procedura selettiva.

L'assunzione in servizio sarà disposta con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane in favore dei primi due che, nel rispetto dell'ordine della graduatoria, saranno risultati idonei.

Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si richiamano le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, il Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani, i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali ed il D.P.R. n. 487/1994.

L'Amministrazione si riserva, se necessario e per motivi di interesse pubblico sopravvenuti, di modificare o revocare la presente procedura selettiva.

Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire saranno trattati, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, per consentire lo svolgimento della procedura selettiva.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Trani, 14 aprile 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

dott. Alessandro Nicola Attolico



Firmato digitalmente da:

ATTOLICO ALESSANDRO NICOLA

Firmato il 14/04/2022 16:54

Seriale Certificato: 1196008

Valido dal 21/02/2022 al 21/02/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

Allegato "A" - DD n. 343 del 14.04.2022

Avviso pubblico finalizzato all'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, presso il COMUNE DI TRANI.

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego ed i Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani

Preso atto della richiesta del Comune di Trani, trasmessa a mezzo PEC il 23.03.2022 con nota prot. n. AOO.0.23/03/2022.0020271, con la quale l'Ente ha formulato richiesta di Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il COMUNE DI TRANI;

Considerato quanto previsto dall'art. 35, comma 3, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato che le procedure di Avviamento a selezione vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005;

Visto che, al fine di garantire la salute pubblica e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica derivante dal virus Covid-19, con nota della Direzione generale dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020 è stato disposto che la partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione può avvenire **esclusivamente con trasmissione della domanda a mezzo PEC**;

Procede

con il presente Avviso Pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti alla data del **23/03/2022** negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani in qualità di disoccupati e privi d'impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1 D.Lgs. 150/2015, a raccogliere le candidature per la selezione ed a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Ente richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

1. età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme

vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

2. diploma di istruzione secondaria di primo grado, già scuola media inferiore;
3. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
4. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale". All'accertamento della idoneità psico-fisica dei candidati provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
9. essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art.3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/1988;
11. non aver disertato le prove di idoneità per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, aver rinunciato all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, relative alla partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi (DGR 1643 Lett. F) comma 15);
12. di essere regolarmente iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani alla data del 23/03/2022 e di essere privo di qualsiasi impiego e disoccupato ai sensi dell'art.19, comma 1, D. Lgs. 150/2015 ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;

Gli aspiranti dovranno, altresì, essere in possesso di ulteriore requisito specifico per l'avvio a selezione:

- Patente di guida di categoria B

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT, che deve essere già perfezionato alla data del 23/03/2022, data di presentazione della richiesta di Avviamento a selezione formulata da parte del Comune di Trani.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura, unitamente alla eventuale **certificazione ISEE in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente Avviso (ALLEGATO "B" - Domanda di partecipazione) resa disponibile presso i Centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Barletta – Andria – Trani oppure scaricabile dai seguenti portali: <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it>, nella sezione "Albo pretorio" e "Amministrazione Trasparente" e dovranno essere, a pena di esclusione, sottoscritti da parte dell'interessato (con firma autografa), e trasmessi, unitamente alla copia di un valido documento di identità, **esclusivamente all'indirizzo PEC del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato nell'Allegato "C", dalle ore 08:30 del 16.05.2022 fino alle ore 11:30 del 20.05.2022**; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego competente.

Saranno considerate escluse/inammissibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata, altresì, inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui all'Allegato "B", di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata di documentazione difforme a quella prevista nel presente Avviso.

In caso di omessa dichiarazione in autocertificazione non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato nel modello di domanda (ALLEGATO "B").

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (ALLEGATO "B") costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Formazione della graduatoria, riserva di postie prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la **graduatoria provvisoria** tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/e> sul sito istituzione dell'ARPAL – Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse **a mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego di propria competenza utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale – Dirigente *f.f.* dell'Unità Operativa Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia, Dott. Massimo Cassano.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore;
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito ISEE, dal reddito (valore ISEE) va escluso l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00;
- d. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata alla successiva lett. e);
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (c.d. DID attiva), ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti fino a 10 anni;
- g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
 - ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – **disoccupato** a carico;
 - ✓ 1 punto per ogni figlio a carico sia minorenni che maggiorenne fino a 26 anni se studente e disoccupato iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego (il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati);
 - ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia **occupato**;
 - ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
 - ✓ ½ punto nel caso di altri familiari a carico (il coniuge legalmente ed effettivamente separato; i discendenti dei figli; i genitori, compresi i genitori naturali e quelli adottivi; i generi e le nuore; il suocero e la suocera; i fratelli e le sorelle, anche

unilaterali; i nonni e le nonne, compresi quelli naturali), regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE;

h. a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010, il Comune di Trani ha richiesto che con il presente Avviso si determini una frazione di riserva di posto in favore dei volontari di FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Della graduatoria provvisoria e definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sui portali <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Approvata la graduatoria definitiva l'Ufficio competente provvederà, in stretto ordine di graduatoria, all'invio dei nominativi al Comune di Trani ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto.

Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

Profilo Professionale

Il candidato che sarà assunto svolgerà le mansioni del profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale" Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali.

Esclusioni

Il Comune di Trani, nonché il Responsabile dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, potranno disporre in qualunque momento – **anche prima di procedere all'assunzione** nei confronti del/i vincitore/i - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (**a mezzo PEC**) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. l'omissione nella domanda (Allegato B) della firma del candidato, ovvero l'omissione di copia di un valido documento di riconoscimento;

Nel caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Barletta-Andria-Trani

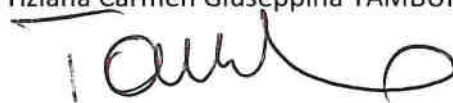
<https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani, e trasmissione all'Ente richiedente (COMUNE DI TRANI) per la pubblicazione sui propri portali.

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani.

Il Responsabile Unico Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina TAMBURRINO



Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani



Il/la sottoscritto/a _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

nato/a _____ il _____

residente/domiciliato in _____ via _____ tel _____

e-mail _____, si dichiara disponibile a partecipare:

all'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale, Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

**(Presentazione delle candidature esclusivamente tramite PEC
dalle ore 08.30 del 16.05.2022 alle ore 11.30 del 20.05.2022)**

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. di essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile previsto per la presentazione delle domande del presente Avviso, dei seguenti requisiti obbligatori:

- a.) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;
- b.) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio
- c.) Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

- **d.)** Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- **e.)** Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- **f.)** Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- **g.)** Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- **h.)** non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- **i.)** essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- **l.)** essere in possesso della Patente di guida di categoria B.
- **m.)** non aver disertato le prove di idoneità per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, aver rinunciato all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, relative alla partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi (DGR 1643 Lett. F) comma 15);

2. di essere a conoscenza che, per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili.

3. di essere a conoscenza che per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblicato su G.U. 4^a Serie Speciale n.15 del 21/02/2020.

4. di essere a conoscenza che resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Dichiara altresì:

○ di essere iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di _____ in data antecedente alla richiesta pervenuta dal Comune di Trani(23/03/2022);

○ di essere privo di occupazione ai sensi dell'art. 19 D. Lgs. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

Al fine dell'attribuzione della frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA., dichiara altresì:

- ☐ di appartenere ad una delle categorie riservatarie di cui all'art. 1014 D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare)
- ☐ di non appartenere ad una delle categorie riservatarie di cui all'art. 1014 D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare);

Ai fini della determinazione del punteggio ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, dichiara inoltre:

- ☐ che il reddito risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità è pari a € _____, come da allegata dichiarazione rilasciata in data _____;
- ☐ che non allega certificazione ISEE;
- ☐ di appartenere ad un nucleo monoparentale;

ovvero

- di avere a proprio carico i seguenti familiari risultanti dallo stato di famiglia e/o dalla certificazione ISEE:

☐ coniuge o convivente more uxorio _____, nato/a _____ il _____;

○ disoccupato/a iscritto/a al Centro per l'Impiego di _____;

○ occupato/a dal _____ presso la ditta/Ente _____;

☐ figli conviventi a carico:

☐ minori di anni 18:

1. _____, nato/a il _____ disabile SI ☐ NO ☐ Invalidità _____%
2. _____, nato/a il _____ disabile SI ☐ NO ☐ Invalidità _____%
3. _____, nato/a il _____ disabile SI ☐ NO ☐ Invalidità _____%
4. _____, nato/a il _____ disabile SI ☐ NO ☐ Invalidità _____%

Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

[] figli maggiorenni fino al compimento del 26° anno di età se studenti e disoccupati:

1. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI ☐ NO ☐ con invalidità _____%;
2. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI ☐ NO ☐ con invalidità _____%;
3. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI ☐ NO ☐ con invalidità _____%;

[] figli senza limiti di età se permanentemente invalidi al lavoro:

1. _____, nato/a il _____ con invalidità _____%;
2. _____, nato/a il _____ con invalidità _____%;

[] altri familiari conviventi a carico:

1. _____, nato/a il _____
(relazione parentela _____)
2. _____, nato/a il _____
(relazione parentela _____)

Dichiara, inoltre, di conoscere i criteri in base ai quali sarà formulata la graduatoria fissati dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005, nonché di aver preso visione integrale del relativo Avviso per l'Avviamento a selezione e di aver provveduto all'aggiornamento del proprio stato occupazionale rivolgendosi al Centro per l'Impiego territorialmente competente.

Dichiara, infine, di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire:

Via _____ n. _____ CAP _____
Comune _____ Prov. _____ (presso _____)
email _____

Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, si autorizza al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione e per l'aggiornamento della propria posizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia.

(luogo e data)

(firma per esteso dichiarante)*

***Per la trasmissione della domanda tramite PEC è necessario allegare copia di un valido documento di riconoscimento**

Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

Spazio riservato all'Ufficio che riceve la domanda

Punteggio base	Punti 100
Carico familiare Famiglia monoparentale: sì ☐ Coniuge/convivente: sì ☐ no ☐ disoccupato ☐ occupato ☐ Figli non disabili a carico _____ Figli disabili a carico _____ Altri familiari a carico _____ Punteggio aggiuntivo _____	Punti _____
Disoccupato dal ____/____/____ Numero mesi di anzianità disoccupazione _____	Punti _____
Reddito ISEE in corso di validità € _____	Punti _____
Certificazione ISEE non presentata	Punti _____
Totale punteggio attribuito	Punti _____

L'Operatore



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZIO PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

ALLEGATO C - Elenco indirizzi PEC dei CPI ambito provinciale di Barletta - Andria – Trani

CENTRO PER L'IMPIEGO	COMUNI DI COMPETENZA	INDIRIZZO PEC
ANDRIA	Andria, Minervino Murge, Spinazzola	cpi.andria@pec.rupar.puglia.it ;
BARLETTA	Barletta	cpi.barletta@pec.rupar.puglia.it ;
BISCEGLIE	Bisceglie, Trani	cpi.bisceglie@pec.rupar.puglia.it ;
CANOSA	Canosa, Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli	cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it ;