



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
340	21/03/2023
Proposta Numero 433	

Area Affari Generali - Servizi alle Persone

Ufficio Personale

OGGETTO:	PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DI N. 4 UNITÀ NELLA CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 PER L'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/CONTABILE - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE
-----------------	---

Vista la proposta di provvedimento, predisposta:

- dal responsabile del procedimento Francesca Chiarello, la quale ha provveduto al caricamento del provvedimento e dei relativi allegati nel sistema di gestione documentale, il cui testo viene di seguito riproposto senza modifiche;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- disposizione sindacale nr. Generale 1 del 05.01.2023 di estensione al 30.06.2023 dell'incarico dirigenziale ad interim per il Servizio Personale;
- disposizione sindacale nr. Generale 1 dell'01.02.2021 con la quale sono stati definiti gli incarichi dirigenziali;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 21.04.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;
- il PEG/P.I.A.O. 2022-2024 – sezione Performance, con il quale sono state assegnate le risorse e gli obiettivi riferiti ai centri di responsabilità di propria pertinenza;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 29.09.2022 ad oggetto *“Aggiornamento del P.I.A.O. 2022/2024: sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”* è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 7 posti (1 Istruttore Amministrativo, 2 Specialisti Amministrativi, 2 Specialisti Contabili, 2 Specialisti di Vigilanza) mediante l'attivazione di una procedura comparativa per la progressione tra le aree (c.d. progressione verticale), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- in attuazione della summenzionata deliberazione di Giunta Comunale, con determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone n. 559/2035 del 20.12.2022 è stata indetta, tra l'altro, la procedura comparativa per la progressione tra le aree (c.d. progressione verticale), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti nella categoria D - posizione economica D1 per l'Area Amministrativa Contabile nel profilo professionale di Specialista Amministrativo/Contabile, ed approvato il relativo avviso di procedura comparativa;
- l'avviso di *“Procedura comparativa per la progressione tra le aree di n. 4 unità nella categoria D - posizione economica D1 per l'Area Amministrativa Contabile nel profilo professionale di Specialista Amministrativo/Contabile”*, comprensivo del correlato schema di domanda di partecipazione, è stato pubblicato all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso dal 21/12/2022 al 05/01/2023;
- con determinazione dirigenziale dell'Area Affari Generali - Servizi alle Persone n. 313 del 15/03/2023 si è provveduto all'ammissione con riserva dei candidati alla procedura comparativa per la progressione di cui si tratta;

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice, ai fini dello svolgimento della procedura comparativa;

RILEVATO che l'art. 7 del Regolamento di disciplina delle procedure comparative per la progressione tra le aree ex art. 52, comma 1bis D.Leg.vo 165/2001, in merito alla composizione della Commissione esaminatrice, stabilisce che:

1. *La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente e individuato nel Dirigente – Responsabile dell'Area presso la quale è prevista la progressione verticale o da un dipendente di categoria D, dal predetto nominato.*
- ...
3. *I componenti della Commissione devono essere individuati tra dipendenti di categoria giuridica almeno pari a quella oggetto della procedura.*
4. *Il segretario della Commissione può essere anche un dipendente di categoria inferiore a quella oggetto della procedura ma, comunque, non inferiore alla categoria C.*

5. *Nel caso fra o dipendenti dell'Ente non vi siano professionalità adeguate a ricoprire il ruolo di componente o segretario della Commissione (anche a causa di eventuali incompatibilità e/o inconfiribilità e/o per altre cause), possono essere nominati componenti o segretario della Commissione dipendenti di altra pubbliche amministrazioni, cui può essere riconosciuto, se dovuto in base alla normativa vigente, il relativo compenso.*

...;

RITENUTO di affidare le funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice al Dirigente del Servizio Risorse Umane, dott. Alessandro Nicola Attolico, in considerazione della trasversalità dell'Area interessata dalla progressione verticale;

RITENUTO di individuare quali professionalità interne all'Ente, idonee a far parte della Commissione esaminatrice:

- in qualità di componente, la dott.ssa Loredana Napolitano, Dirigente dell'Area Economica Finanziaria;
- in qualità di componente, il dott. Leonardo Cuocci Martorano, Dirigente dell'Area Polizia Locale, Sicurezza e Mobilità Urbana, dei Servizi Demografici, dei Servizi di E-Gov;
- in qualità di Segretaria, la sig.ra Anna Lisa De Cillis, Istruttore Amministrativo presso il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che i componenti della Commissione Giudicatrice, in quanto dipendenti del Comune di Trani, espletteranno l'incarico a titolo gratuito nell'ambito dei propri compiti d'ufficio;

VISTI:

- il Regolamento di disciplina delle procedure comparative per la progressione tra le aree ex art. 52, comma 1bis D.Leg.vo 165/2001, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 16.11.2022;
- il D.Lgs. n. 267/2000, recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, con particolare riferimento all'art. 107, comma 3, lett. a);
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, con particolare riferimento agli artt. 35 e 57;
- il D.Lgs. n. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di nominare** la Commissione esaminatrice della procedura comparativa per la progressione tra le aree di n. 4 unità nella categoria D - posizione economica D1 per l'Area Amministrativa Contabile nel profilo professionale di Specialista Amministrativo/Contabile, nella seguente composizione:
 - Presidente: dott. Alessandro Nicola Attolico, Dirigente del Servizio Risorse Umane;
 - Componente: dott.ssa Loredana Napolitano, Dirigente dell'Area Economica Finanziaria;
 - Componente: dott. Leonardo Cuocci Martorano, Dirigente dell'Area Polizia Locale, Sicurezza e Mobilità Urbana, dei Servizi Demografici, dei Servizi di E-Gov;
 - Segretaria: sig.ra Anna Lisa De Cillis, Istruttore Amministrativo presso il Servizio Risorse Umane.
2. **Di dare atto** che i componenti della Commissione Giudicatrice, in quanto dipendenti del Comune di Trani, espletteranno l'incarico a titolo gratuito nell'ambito dei propri compiti d'ufficio.
3. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

4. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.
5. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento ha preventivamente verificato ed Dirigente, con la sottoscrizione del presente provvedimento, attesta:
- la regolarità amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
 - il rispetto delle misure generali e specifiche previste dal piano di prevenzione della corruzione;
 - l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse o che impongano obblighi di astensione;
 - l'assenza di dati personali sensibili o che comunque pongano divieti o limiti nella pubblicazione del presente provvedimento in albo pretorio.

Il Dirigente
ATTOLICO ALESSANDRO NICOLA /
InfoCamere S.C.p.A.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005