

SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	attività formativa in tema di prevenzione della corruzione	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\complessità\ dipendenza da fattori esterni 2,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	organizzazione giornate formative con relatori interni	Giuliano	partecipanti	almeno 30 per giornata	31/12/2019	30,0
	Az. 2	organizzazione giornate formative con relatori esterni	Giuliano	partecipanti	almeno 30 per giornata	31/12/2019	30,0
	Az. 3	ampliare il personale formato sui temi della prevenzione della corruzione	Giuliano	dipendenti coinvolti	50% totale	31/12/2019	30,0
	Az. 4	verificare apprendimento	Giuliano	test con esito positivo	almeno il 75% personale dirigente e direttivo	31/12/2019	10,0
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	l'attività formativa interna è stata dedicata alla figure dirigenziali e direttive in occasione di riunioni dedicate ai tempi della trasparenza e delle prevenzione della corruzione. Sono stati svolti nel corso dell'anno cinque incontri con una partecipazione complessiva di circa 20 unità	100,0%	30,0
	Az. 2	E' stata organizzata una giornata dedicata agli affidamenti sottosoglia. E' stato organizzato un modulo specifico dedicato al nuovo piano nazionale di prevenzione della corruzione, con una giornata in due sessioni, aperta a tutto il personale e 2 incontri dedicati ai dirigenti ed la personale direttivo ed a coloro che sono stati individuati come referenti. Si sono registrati 31 partecipanti alla giornata del 14\11, n. 19 alla giornata del 02\12 e n.91 a quello del 03\12	100,0%	30,0
	Az. 3	i partecipanti alle citate giornate formative sono stati mediamente 30; complessivamente è stato coinvolto più della metà del personale in servizio	100,0%	30,0
	Az. 4	il modulo dedicato al nuovo piano nazionale anticorruzione ha previsto una giornata di verifica della metodologia di mappatura dei processi, svolta nel mese di gennaio 2020	100,0%	10,0
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				100,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,00%	2,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	assicurare il supporto logistico \ operativo per il funzionamento degli organi istituzionali	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità \ rilevanza \ complessità \ dipendenza da fattori esterni <div style="text-align: right;">3,0</div>

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	organizzazione e gestione sedute consiglio comunale	Del Vecchio, Del Curatolo, D'Agostino, Del Regno, Lotti, Cirillo	predisposizione e presenza alle sedute	superiore all'80%	31/12/2019	40,0
	Az. 2	gestione agenda del Sindaco, Cerimoniale e rappresentanza	Capogrosso, Di Lernia, Lotti, Del Regno	predisposizione e presenza agli eventi	superiore all'80%	31/12/2019	40,0
	Az. 3	erogazione indennità e gettoni, rimborsi, adempimenti trasparenza	DelVecchio, Capogrosso, Di Lernia, Giuliano	rispetto termini adempimenti	superiore al 75%	31/12/2019	20,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	sono state organizzate e gestite senza criticità: - n.23 sedute consiglieri con 191 deliberati, tutti pubblicati; - n. 51 sedute di giunta con 226 Deliberati tutti pubblicati	100,0%	40,0
	Az. 2	l'ufficio cerimoniale ha gestito 52 richieste di patrocinio per eventi e manifestazioni, tutte regolarmente svolte	100,0%	40,0
	Az. 3	Sono stati erogati gettoni di presenza ai consiglieri e commissioni consimili per il primo e secondo quadrimestre 2019; le indennità di carica sono state erogate per 12 mensilità. Sono stati verificati e sollecitati gli adempimenti di trasparenza per tutti gli amministratori, con pubblicazione di tutti i dati e documenti ricevuti	100,0%	20,0
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				100,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,0%	3,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE -

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	gestione del flusso documentale	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\com plessità\ dipendenza da fattori esterni

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	acquisizione digitale, protocollazione ed etichettatura documentazione	Bevilacqua, Giordano, De Palma, Balducci	atti presenti nel data base del protocollo	almeno 80% dei documenti registrati in ingresso ed in uscita	31/12/2019	33,33
	Az. 2	tempestività di inoltro\spedizione corrispondenza	Bevilacqua, De Palma, Giordano, Balducci	tempo lavorazione atti in arrivo\partenza	non superiore a 48 ore	31/12/2019	33,33
	Az. 3	tempestività notifica\pubblicazione atti	Ricciardelli, Cirillo, Frisari	tempo lavorazione atti in arrivo\partenza	non superiore a 48 ore	31/12/2019	33,34
	Az. 4						
	Az. 5						
	PESO TOTALE AZIONI						100,00

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	avvita acquisizione digitale documentazione e registrazioe con etichetta adesiva	100,0%	33,3
	Az. 2	l'inoltro della corrispondenza è immeidato a seguito della acquisizione nel gestionale hypersic	100,0%	33,3
	Az. 3	non si sono registrati ritardi nella pubblicazione e nella notifica atti	100,0%	33,3
	Az. 4		0,0%	
	Az. 5		0,0%	
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			100,00

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,00%	100,00

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEDA PERFORMANCE -

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	stipulare i contratti decentrati per la dirigenza ed il comparto	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\com plessità\ dipendenza da fattori esterni

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione atto di indirizzo		si\no	si	30/06/2019	33,33
	Az. 2	gestione sedute delegazione trattante e perfezionamento pre intesa		si\no	si	30/09/2019	33,33
	Az. 3	elaborazione relazioni illustrativa e tecnico economica ed acquisizione parere collegio revisori dei conti		si\no	si	31/10/2019	33,34
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Predisposti gli atti di indirizzo per il comparto e per la dirigenza, approvati, rispettivamente, con deliberazioni 110 e 118 del 09.07.2019	100,0%	33,3
	Az. 2	svolte complessive 8 sedute con perfezionamento delle preintese e stipula del c.c.d.i. comparto per i Itriennio 2019\2021 e dirigenza accordo economico 2019	100,0%	33,3
	Az. 3	predisposte relazioi ed acquisito parere favorevole revisori dei conti per il c.c.d.i. comparto e accordo economico dirigenza stipulatil il 27 dicembre ed il 30 dicembre. Tutta la documentazione è stata inviata all'ARAN e pubblicata in amministrazione trasparente	100,0%	33,3
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			100,0	

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,0%	100,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEDA PERFORMANCE -

DIRIGENTE:	segreteria generale - avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	gestire ed aggiornare il fondo contenzioso	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\complessità\ dipendenza da fattori esterni 4,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	tenuta registro giudizi e monitoraggio andamento ai fini della determinazione probabilità soccombenza	Capurso, Preziosa, Picarreta, De Tommaso	giudizi censiti e monitorati	100% su totale	31/12/2019	40,0
	Az. 2	Riconoscimento e pagamento debiti fuori bilancio da sentenza eni termini assegnati	Capurso, Preziosa, Picarreta, De Tommaso	esecuzioni forzate subite	inferiore al 5% del totale delle sentenze	31/12/2019	60,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	con deliberazione 41\g.c. del 21.03.2019 è stato costituito il fondo contenzioso 2019 sulla bse di una ricognizione del nuovo cotnenzioso sorto nel 2018; per ogni giudizio, oltre agli estremi identificativi, è stato determinato il grado di probabile soccombenza e disposto un correlato accantonamento. Complessivamente sono stati censiti 76 giudizi; nel corso del 2019 è stato monitorata l'instaurazione di nuovi giudizi per un totale di 63	100,0%	40,0
	Az. 2	sono stati riconosciuti, finanziati e pagati nei termini n.45 Debiti fuori bilancio da sentenza. Non vi sono state senetnze emesse nel 2019 per le quali si sia subita procedura esecutiva	100,0%	60,0
	Az. 3		0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,0%	4,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	organizzazione giornata della trasparenza 2019 - U.R.P.	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\complessità\dependenza da fattori esterni 4,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	organizzazione logistica, preparazione materiali, definizione rapporti con relatori, divulgazione evento		Giuliano	testate locali con articoli sull'evento	almeno 3	30/09/2018
Az. 2	svolgimento evento		Giuliano	numero partecipanti	non inferiore a 30	30/09/2019	25,0
Az. 3	gestione ufficio relazioni con il pubblico		Colonna	% gradimento servizio	questionari con gradimento medio\alto superiori al 75%	31,12,2019	50,0
Az. 4							
Az. 5							
oo						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	per la prima volta è stata organizzata la giornata della trasparenza in data 13 dicembre 2019; la notizia è stata veicolata a tutti i soggetti del terzosectore ed alle componenti dle tessuto socio economico cittadino. Dell'evento hanno parlato le 3 principi testate locali: radioboambo, Traniviva e Studio Trani		100,0%
Az. 2	l'evento si è svolto il 13 dicembre; la partecipazione non è stata numerosa, evidenziando che le tematiche non sono ancora sentite dalla cittadinanza; i partecipanti sono stati circa 15.		50,0%	12,5
Az. 3	dall'indagine sulla qualità dei servizi è emerso un giudizio medio\alto per l'uro nel 60% dei casi		80,0%	40,0
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				77,5

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019		77,5%

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	gestione digitale sedute Organi Istituzionali	Peso Obiettivo (max 25,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni
			5,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	informatizzazione proposte giunta e consiglio		Patrino, Armenise, Del Curatolo, D'Agostino	numero proposte/ totale	25%	31/12/2019
Az. 2	gestione digitale ordini del giorno e sedute		Patrino, Armenise, Del Curatolo, D'Agostino	numero sedute/ totale	25%	31/12/2019	33,3
Az. 3	produzione e pubblicazione deliberati in formato digitale		Patrino, Armenise, Del Curatolo, D'Agostino	numero delibere / totle	25%	31/12/2019	33,3
Az. 4							
Az. 5							
oo						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	Il passaggio alle delibere digitali si è avuta a settembre; sino a dicembre le delibere della giunta in formato digitale oono state 84, pari al 37% del totale. Per il consiglio sono state 60, pari al 31% del totale		100,0%
Az. 2	tutte le sedute da settembre a dicembre sono state gestite con ordine del giorno digitale pari a circa 1\3 del totale annuo		100,0%	33,3
Az. 3	tutte le delibere digitali sono state prodotte e pubblicate		100,0%	33,3
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				100,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	100,0%	5,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	riordino archivio comunale	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 6,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	elaborazione ipotesi di intervento ed acquisizione parere Soprintendenza	Patruno, Bevilacqua	si\no	si	31/12/2019	33,3
	Az. 2	predisposizione atti di gara per esternalizzazione servizi	Patruno, Bevilacqua	si\no	si	31/12/2019	33,3
	Az. 3	aggiudicazione ed avvio attività	Patruno, Bevilacqua	si\no	si	31/12/2019	33,3
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	il capitolato predisposto ha ottenuto il parere favorevole della soprintendenza per i beni archivistici nel mese di novembre 2019	100,0%	33,3
	Az. 2	gli atti di gara sono stati predisposti, ma non si è potuto procedere alla pubblicazione in attesa dell'assegnazione delle risorse	100,0%	33,3
	Az. 3	tenuto conto del ritardo con cui i fondi sono stati posti a disposizione, si è potuto affidaer la predisposizione del duvri ed avviare la procedura per affidare il supporto al rup e la direzione dell'esecuzione	30,0%	10,0
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			76,7	

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	76,7%	4,6

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	adozione regolamento per l'accesso agli impieghi	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 3,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione bozza regolamento	De Cillis	si\no	si	30/06/2019	60,0
	Az. 2	consultazione interna con dirigenti ed oo.ss.	De Cillis	numero incontro	almeno 3	30/09/2019	20,0
	Az. 3	predisposizione prosta per la giunta comunale	De Cillis	si\no	si	31/12/2019	20,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	sono stati predisposti disciplinari e bandi per progressioni verticali, mobilità volontaria, scorrimento graduatorie di altri enti e selezioni dirigenti a tempo determinato	50,0%	30,0
	Az. 2	le procedure di reclutamento sono state condivise con i dirigenti in sede di conferenze di servizio e con le oo.ss.	50,0%	10,0
	Az. 3	la giunta ha approvato i disciplinari predisposti in sede di aggiornamento del piano del fabbisogno e determinazione modalità di copertura	50,0%	10,0
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	50,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	50,0%	1,5

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	aggiornamento sistema di misurazione e valutazione performance	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 10,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione bozza		si\no	si	30/06/2019	60,0
	Az. 2	consultazione interna con dirigenti ed oo.ss.		numero incontro	almeno 3	30/09/2019	20,0
	Az. 3	acquisizione parere OIV e predisposizione prosta per la giunta comunale		si\no	si	31/12/2019	20,0
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	E' stata predisposta bozza, ma la stessa non è stata ufficializzata in quanto a fine anno si sono avute le linee guida del dipartimento funzione pubblica in tema di performance individuale e valutazioe partecipativa. Le citate direttive sono state oggetto di studio ed approfondimento, si da giungere ad una definizione del documento agli inizi 2020	100,0%	60,0
	Az. 2	sono state avviate consultazioni con le oo.ss in occasione della stipula del c.c.d.i. sia in relazione ai criteri di valutazione della performance individuale, sia in riferimento ai criteri di accesso agli altri sistemi premiali ed in particolare alle p.e.o.	50,0%	10,0
	Az. 3	azione non avviata	0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	70,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	70,0%	7,0

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale - avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	riduzione del contenzioso	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 6,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	elaborazione criteri generali per le negoziazioni e transazioni	Capurso M., Picarreta A.	si\no	si	31/12/2019	35,0
	Az. 2	composizione bonaria richieste risarcitorie per sinistri stradali	Capurso M., Picarreta A.	accordi\totale richieste	35% su totale richieste sino a € 1,000,00	31/12/2019	65,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	sono stati elaborati criteri generali, ancora in fase di esame e confronto	50,0%	17,5
	Az. 2	sono stati perfezionati 33 accordi bonari per la definizione di altrettanti contenziosi; se rapportati al numero di nuovi contenziosi sorti nel 2019, pari a 73, si ha una incidenza del 45%	100,0%	65,0
	Az. 3		0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				82,5

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	82,5%	5,0

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale - avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	costituzione elenco avvocati per la difesa legale	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni
			2,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	predisposizione e pubblicazione avviso	Preziosa, De Tommaso	si\no	si	31/12/2019	50,0
	Az. 2	istruttoria istanze e formazione elenco	Preziosa, De Tommaso	si\no	si	31/12/2019	50,0
	Az. 3						
	Az. 4						
	Az. 5						
						PESO TOTALE AZIONI	100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	è stato predisposto l'avviso, previa condivisione con il consiglio dell'ordine ed altresì elaborata proposta per modifica ed integrazione del regolamento dell'ente; la proposta è stata approvata con deliberazione 7/g.c. del 24.01.2020	100,0%	50,0
	Az. 2	azione rinviata al 2020, stante la necessità di attendere la preventiva modifica regolamentare	0,0%	-
	Az. 3		0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
			PUNTEGGIO TOTALE AZIONI	50,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	50,0%	1,0

Indicatore	Formula	Previsto
------------	---------	----------

Quantità

Qualità
Efficacia
Efficienza

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale - avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	attivazione polizze tutela giudiziaria	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 3,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	ricognizione e gestione istanze pendenti	Preziosa, De Cillis, De Tommaso	istanze definite su totale	75%	30/06/2019	50,0
	Az. 2	raccolta dati per il broker	Preziosa, De Cillis, De Tommaso	si\no	si	30/06/2019	20,0
	Az. 3	perfezionamento polizza	Preziosa, De Cillis, De Tommaso	si\no	si	30/09/2019	30,0
	Az. 4						
	Az. 5						
PESO TOTALE AZIONI						100,0	

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	sono state esaminate e definite 11 pratiche giacenti con assorbimento del 95% delle risorse stanziare a bilancio	100,0%	50,0
	Az. 2	la definizione delle pratiche giacenti e la raccolta delle nuove richieste, hanno consentito di predisporre dati necessari ad avviare la ricerca di mercato	50,0%	10,0
	Az. 3	azione rinviata al 2020 anche per carenza di risorse finanziarie	0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI			60,0	

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019	60,0%	1,8

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		

SCHEMA PERFORMANCE obiettivi innovazione - miglioramento

DIRIGENTE:	segreteria generale - avvocatura comunale	Tipo Obiettivo:	INNOVAZIONE.MIGLIORAMENTO
Obiettivo:	rafforzamento sistema controlli interni	Peso Obiettivo (max 40,0):	qualità\rilevanza\c omplessità\depend enza da fattori esterni 10,0

SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	costituzione nucleo unico controlli interni		Patruno, De Cillis	integrità composizione	nomina componente esperto	30/06/2019
Az. 2	rendere operativo il comitato di coordinamento		Patruno, De Cillis	numero sedute	più di 10\anno	31/12/2019	40,0
Az. 3	implementare controllo di gestione e qualità dei servizi		Patruno, De Cillis	individuazione esperto esterno	perfezionamento incarico	31/12/2019	30,0
Az. 4							
Az. 5							
PESO TOTALE AZIONI							100,0

SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1	il nucleo controlli interni è stato costituito con con determinazione dirigenziale 54Vr.g. del 15.01.2019, aggiornata con successiva determinazione n. 337/19 del 18.02.2019		100,0%
Az. 2	sono state organizzate e tenuto n. 12 sedute del comitato di coordinamento		100,0%	40,0
Az. 3	è stato affidato incarico al dott. S- Semeraro, con determinazione dirigenziale n. 119/2409 del 15.10.2019.		100,0%	30,0
Az. 4			0,0%	-
Az. 5			0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				100,0

SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2019		100,0%

Indicatore	Formula	Previsto
Quantità		
Qualità		
Efficacia		
Efficienza		