



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 152 DEL REG.	Oggetto: AGGIORNAMENTO OBIETTIVI GESTIONALI PIAON DELLA PERFORMANCE 2021.2023
DATA 15/12/2021	

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **Dicembre** alle ore **14.45** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO	X	
FERRANTE Fabrizio	Vice Sindaco	X	
LAURORA Carlo	ASSESSORE	X	
CERVINO Alessandro	ASSESSORE		X
NENNA Marina	ASSESSORE	X	
RONDINONE Alessandra	ASSESSORE	X	
MERRA Raffaella	ASSESSORE	X	
MARTELLO Eugenio Benedetto	ASSESSORE		X
ZITOLI Francesca	ASSESSORE	X	
LIGNOLA Luca	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 8 Assessori, ed assenti n. 2 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente proponente, all'esito dell'istruttoria dallo stesso condotta, con il supporto delle articolazioni amministrative di riferimento e previa verifica della regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma1, t.u. 267/00 come da parere reso ai sensi dell'art.49, t.u. 267/00 e preso atto dei fatti e delle circostanze, nonché dei contenuti dei riferimenti documentali, come dal Dirigente stesso rappresentati.

Richiamato l'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 150/09, in ragione del quale il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Richiamato altresì il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con DGC 96 del 07.07.2020

Ritenuto che la fase del monitoraggio intermedio rappresenti uno snodo importante per la corretta gestione delle performance dell'ente, consentendo un processo di verifica di sostenibilità delle scelte assunte e di motivata rimodulazione delle stesse in funzione dei risultati attesi.

Visto il piano della performance 2021\2023 approvato unitamente con DGC 54 del 11.05.2021, comprendente la declinazione degli obiettivi di performance organizzativa e di performance gestionale assegnati ai dirigenti dell'ente unitamente alle risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie al loro perseguimento.

Tenuto conto degli esiti dell'attività di coordinamento e monitoraggio condotta dal segretario generale presso i dirigenti dell'ente, cui sono derivate proposte motivate di rimodulazione\aggiornamento di alcuni obiettivi le cui previsioni sono risultate incise da fattori sopravvenuti e non dipendenti dall'azione amministrativa, ovvero superate da una diversa configurazione dell'indirizzo politico-amministrativo

Esaminate le schede obiettivo rimodulate, come poste in allegato al presente deliberato, secondo le motivate richieste dei dirigenti di riferimento, precisandosi che:

- non sono pervenute richieste di aggiornamento da parte del comando di polizia locale;
- gli obiettivi afferenti le dimensioni di performance organizzativa diverse dallo stato di attuazione delle politiche dell'ente, sono stati ricollegati ad una linea programmatica definita come "performance istituzionale", comune a tutti i dirigenti dell'ente, ponendosi gli stessi in sostituzione dei c.d. "obiettivi trasversali".

Rilevato che da tale documento non si ricavano significative criticità tali da pregiudicare il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assunti nel piano della performance e che gli aggiornamenti proposti alle schede obiettivo risultano motivati e giustificati.

Acquisiti, ex art. 49 del t.u. 267/00, i pareri di regolarità tecnica, a cura del segretario generale, e di regolarità contabile, a cura del responsabile del servizio finanziario, come da attestazioni allegate

Con voti unanimi e favorevoli, resi ai sensi di legge dagli aventi diritto

DELIBERA

- 1) la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto
- 2) Di approvare l'aggiornamento degli obiettivi gestionali del piano della performance 2021\2023, come da schede aggiornate dalle figure dirigenziali dell'ente e poste in allegato al presente deliberato
- 3) Comunicare il presente atto ai Dirigenti di tutte le Aree, al Segretario generale, al Sindaco ed agli Assessori, al Presidente del Nucleo Indipendente di Valutazione, al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, ciascuno per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.
- 4) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, per consentire l'immediato avvio della gestione secondo le modalità e forme previste dalla normativa vigente.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 291**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale - Trasparenza**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO OBIETTIVI GESTIONALI PIAON DELLA PERFORMANCE 2021.2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Segreteria Generale - Trasparenza)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2021

Il Responsabile di Settore
dott. Lazzaro Francesco Angelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. VINCENZO COLUCCI

DELIBERA N. 152 DEL 15/12/2021

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 15/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

BOTTARO AMEDEO in data 10/02/2022
Francesco Angelo Lazzaro in data 14/01/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 11/02/2022 al 26/02/2022 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 11/02/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Armenise Gianvito

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

GIANVITO ARMENISE in data 11/02/2022